



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายกฤษณะ เลิศวิฆานันท์ ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอให้คำมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อตรงสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ยึดมั่นในความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในสิ่งที่ดำเนินการ ไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมใด ๆ อันอาจเล็งเห็นได้ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน และจะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่**

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม โดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่คู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานศึกษาธิการกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการกับประชาชน หรือผู้มาขอรับบริการกับหน่วยงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนที่มีควรได้

**แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

๑.๑ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยเป็นไปตามขั้นตอนตามคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและตามขั้นตอนการให้บริการประชาชนในการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รวดเร็วและไม่ส่งผลเสียหายต่อราชการ

๑.๒ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ประสานงานต่าง ๆ ด้วยดี เพื่อประโยชน์ทางราชการ พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานราชการที่ดี

๑.๓ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน หรือประโยชน์ที่มีควรได้ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยาที่ปราศจากผลประโยชน์แอบแฝงในทางมิชอบ

๑.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการทบทวนขั้นตอนการให้บริการประชาชน หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความทันสมัย และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

## ๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีของราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และให้ผู้รับผิดชอบด้านงบประมาณกำกับ ดูแลการเบิก-จ่ายเงิน และการพัสดุ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ บุคลากรทุกคนต้องตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและสมประโยชน์แก่ราชการโดยแท้จริง

๒.๒ กลุ่มอำนวยการต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการพัสดุต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด

๒.๓ กลุ่มนโยบายและแผน ต้องรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดและเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณเท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ

๒.๔ กลุ่มตรวจสอบภายในต้องควบคุม ดูแลหรืออนุมัติ การเบิก-จ่ายงบประมาณ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเช่าบ้าน เป็นต้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสม

## ๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสั่งการ กำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาสั่งการ หรือมอบหมายงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ตามความสามารถ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ระดับ คำนึงถึงความเสียอันตราย และความเสมอภาคของบุคคล ตามหลักมนุษยธรรม พร้อมทั้งมีความเอาใจใส่ติดตามงานที่สั่งการ หรือมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาไม่สั่งการ หรือมอบหมายงานใด ๆ ที่นอกเหนือจากหน้าที่ในราชการ ของผู้ใต้บังคับบัญชา อันมีลักษณะที่เป็นเรื่องส่วนตัว ธุระส่วนตัว หรือเรื่องที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะเพื่อตนเอง หรือผู้อื่น

๓.๓ ผู้บังคับบัญชาต้องวางตัวเป็นกลาง ปราศจากอคติ มีความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หรือการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบ ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเกิดความเป็นธรรมเสมอ พร้อมทั้งมีความเป็นผู้นำที่รับผิดชอบต่อหน้าที่

๓.๔ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรทุกคนต้องไม่ใช้ตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

#### ๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือ ข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและ ไม่เหมาะสม

##### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรทุกคนต้องกำกับ ดูแล บำรุงรักษาและรับผิดชอบใน ทรัพย์สินของทางราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้สามารถใช้งานได้ปกติ หากทรัพย์สินเกิดการชำรุดหรือ สูญหายให้รายงาน หรือดำเนินการตามที่กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้

๔.๒ การยืมทรัพย์สินของทางราชการไม่ว่าจะยืมภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แม่ฮ่องสอน หรือให้บุคคลภายนอกยืม ต้องดำเนินการตามที่กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด

๔.๓ กลุ่มอำนวยการต้องส่งเสริม สนับสนุน การวางแผนทาง หรือคู่มือในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เกิดความเป็นระเบียบ มีระบบและเพื่อป้องกันความเสียหายในทรัพย์สินของราชการ

#### ๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรทุกคนต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่องและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลง และหมดไปใน ที่สุดแนว

##### ทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรทุกคนต้องดำเนินกิจกรรม และโครงการต่าง ๆ ตาม แนวทางของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และรายงานผลการดำเนินการตามที่คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แม่ฮ่องสอนกำหนด

๕.๒ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรทุกคนต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการดำเนินนโยบาย หรือมาตรการต่าง ๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแม่ฮ่องสอนในทุกรูปแบบ

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องกำกับ ติดตามและสอดส่องดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ปราศจากการทุจริต และการเรียกรับสินบน พร้อมทั้งไม่ละเลยหรือละเว้นการดำเนินการ เมื่อพบพฤติการณ์ในทางทุจริต หรือประพฤติมิชอบ

๕.๔ กลุ่มตรวจสอบภายในต้อง ดำเนินการตรวจสอบภายใน ตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีด้วยความเคร่งครัด และรายงานให้ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบโดยตรง

## ๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตนเองรับผิดชอบ โดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาตามที่คู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีการถ่ายทอดการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี ตามวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน

๖.๒ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต้องปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ มีความสุภาพเรียบร้อยในการให้บริการ ตามภารกิจที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการแก่ประชาชนทางเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือผู้มาติดต่อขอรับบริการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๖.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องส่งเสริมสนับสนุนการใช้นวัตกรรมต่าง ๆ รวมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อสุขภาพ เสริมสร้างประสิทธิภาพและสร้างบรรยากาศเชิงบวกในการดำเนินงานให้เกิดความแม่นยำ ถูกต้อง และรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ

## ๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชนผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ดำเนินการพัฒนาข้อมูลในเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้มีข้อมูลที่ประชาชนควรรับทราบ หรือข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๗.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

## ๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรทุกคนต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ และส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการดำเนินการกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชนที่ดีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ บุคลากรทุกคนดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนการให้บริการตามแนวทางพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๘.๒ บุคลากรทุกคนต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการกิจที่ให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าร่วมการดำเนินการกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไม่ว่าจะในด้าน การรับฟังความคิดเห็น ด้านการวางแผนงาน ด้านการดำเนินงาน หรือด้านการประเมินผลการดำเนินงาน เป็นต้น เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินการกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๘.๓ บุคลากรทุกคนต้องดำเนินการกิจต่อประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความ โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน ที่ได้รับจากประชาชนมาพัฒนาและปรับปรุง ระบบการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

๘.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องส่งเสริม สนับสนุนการนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการให้บริการหรือดำเนินงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดำเนินการนำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบและเป็น ประโยชน์ต่อการดำเนินการกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไว้ในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อสื่อสารกับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของ ประชาชน เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๙.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคน ดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะตามแนวทางพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนกำหนด

๙.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องส่งเสริม สนับสนุนในการนำข้อมูลของหน่วยงานและข้อมูลที่ประชาชนควรถาบ หรือเกี่ยวกับการดำเนินภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงานลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๙.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้ช่องทางการสื่อสารในรูปแบบ Social Network เช่น Facebook Twitter Line เป็นต้น ในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่าง ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันในรูปแบบที่ทันสมัย

๙.๔ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรทุกคนต้องดำเนินการตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนต่อสาธารณชน เพื่อแจ้งข้อมูล ข่าวสารให้ประชาชนทราบ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๙.๕ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องดำเนินการตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลงาน การดำเนินการทางวินัย รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อธำรง และรักษาไว้ซึ่งคนดี และคนเก่งของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน พร้อมทั้งสอดคล้องกับภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการ และทิศทางการปฏิรูปประเทศ

## ๑๐.ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต้องดำเนินการกิจของตนเองตามแนวทางของเจตจำนงประกาศเจตจำนง “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน บริหารงานด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต” โดยการดำเนินงานทุกภารกิจต้องปราศจากการทุจริต มีความโปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาลสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต และมีความยั่งยืนในการปฏิบัติตน โดยการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงด้านการทุจริต

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน ต้องดำเนินการตามแนวทางแห่งเจตนารมณ์ของเจตจำนง “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน บริหารงานด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต”

๑๐.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องไม่มีพฤติกรรมไปในทางทุจริต หรือประพฤติมิชอบ หรือมีลักษณะความสัมพันธ์ที่เกื้อหนุนผลประโยชน์กันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าทำสัญญาโครงการ หรือรับจ้างใด ๆ จากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการป้องกันหรือการจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อดำเนินการป้องกันการเกิดการทุจริต

๑๐.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน ต้องส่งเสริม สนับสนุนและให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการให้ความร่วมมือในกิจกรรมและโครงการ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พร้อมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวทุกคน ต้องรับทราบและปฏิบัติตามเจตจำนง “สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน บริหารงานด้วยความโปร่งใส ไร้ทุจริต” อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ในทุกช่องทางสื่อสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้สาธารณชนรับทราบ และการ ไม่ปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงานดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชา ตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณา เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาหรือรายงานให้ ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ เพื่อพิจารณา ดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายฤกษ์ เลิศวิชานันท์)  
ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน