

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กลุ่มอำนวยการ

๑. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. หัวข้อมูลารายงาน

☒ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๕ ☒ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๕

☒ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๕ ☒ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๕

สถานะโครงการ ☒ โครงการตามแผนปฏิบัติการ ๒๕๖๕ ☐ โครงการที่บูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานอื่น
(กรม/สำนัก/หน่วยงาน...../กระทรวง.....)

๓. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุด้าน.....)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบและธรรมาภิบาล
ในสังคมไทย

๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุด้าน.....)

๓.๓ แผนแม่บทเฉพาะกิจ (โปรดระบุด้าน.....)

๓.๔ แผนการปฏิรูปประเทศ (โปรดระบุด้าน.....)

๓.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

(โปรดระบุยุทธศาสตร์.....)

๓.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยคามมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

(โปรดระบุด้าน.....)

๓.๗ นโยบายรัฐบาล

๓.๖.๑ นโยบายหลัก (โปรดระบุข้อ.....)

๓.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุข้อ.....)

๓.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ

(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคูร บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนทุกช่วงวัยเข้าถึงบริการทางการศึกษาอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ผลักกำลังคน รวมทั้งงานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ

☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

๓.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๓.๑๐ ข. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (งบรายจ่ายอื่น)

☐ โครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อการจัดทำรูปแบบและการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาระดับขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา

ค. แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (งบรายจ่ายอื่น)

- ☐ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน
- ☐ โครงการ Innovation For Thai Education (IFTE) นวัตกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนาการศึกษา
- ☐ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่
- ☐ โครงการสร้างและส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ

๔. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้ ประกาศ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ตามคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙ /๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง การแบ่งกลุ่มงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยได้แบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ออกเป็น ๘ กลุ่ม ประกอบด้วย (๑)กลุ่มอำนวยการ (๒)กลุ่มบริหารงานบุคคล(๓)กลุ่มนโยบายและแผน (๔) กลุ่มพัฒนาการศึกษา (๕) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล (๖)กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน (๗)กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน (๘)หน่วยตรวจสอบภายใน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตระหนักและเห็นความสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาให้สนองนโยบายตามยุทธศาสตร์ ของกระทรวงศึกษาธิการ ข้อที่ ๒. ยุทธศาสตร์ผลิต พัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ๓. ยุทธศาสตร์ผลิตและพัฒนาากำลังคน รวมทั้งงานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของการพัฒนาประเทศ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานภายในองค์กร ให้เห็นแนวทาง วิธีการปฏิบัติที่ดี สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานภายในกลุ่มงาน ภายในองค์กร เกิดความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ค้นพบนวัตกรรมใหม่ๆในการทำงาน

การดำเนินงานทั้งองค์กร เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการบริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และต่อเนื่องเชื่อมโยงการพัฒนาทั้งองค์กร ด้านการพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน พัฒนางาน การพัฒนา

องค์กร เป็นการเพิ่มสมรรถนะและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งบุคลากรในสำนักงานต้องอาศัยปัจจัยพื้นฐานในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความต้องการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การพัฒนาคุณภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกระดับคุณภาพการทำงานในองค์กร เพื่อสนองตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ด้านคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การประพฤติปฏิบัติของบุคคลที่แสดงออกถึงความดีงามทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม เพื่อให้เกิดความสงบสุข ความเจริญรุ่งเรือง เป็นประโยชน์ต่อสังคมและต่อการพัฒนาประเทศชาติ
๒. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานภายในองค์กร
๓. เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน นำความรู้ แนวคิดประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนาการศึกษามีคุณภาพ
๔. เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เกิดความสามัคคี ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายในองค์กร

๖. กลุ่มเป้าหมาย (ระบุผู้เข้าร่วมและจำนวน)

๖.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๒๕ คน

๖.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. ศึกษาธิการจังหวัด /รองศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน / บุคลากรทุกกลุ่มภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๒๕ คน ได้เปิดโลกทัศน์และมุมมองการจัดการศึกษานำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาการเรียนการทำงานให้มีคุณภาพ เกิดความสามัคคี ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายในองค์กร

๗. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ (กรณีเป็นโครงการใหญ่และมีหลายกิจกรรมให้ระบุ “ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการในภาพรวม” ที่แสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนงาน)

๘. ตัวชี้วัดของโครงการ (ระบุตัวชี้วัดทุกกิจกรรมย่อยภายใต้โครงการใหญ่)

๘.๑ ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๒๕ คน

๘.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

เชิงปริมาณ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร ฯ มีผลสัมฤทธิ์ตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด
- เชิงคุณภาพ

๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อหลักสูตร ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๙. วิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ/สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ตุลาคม ๒๕๖๔	กลุ่มอำนวยการ
๒.	ศึกษาดูงานด้านการจัดการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ที่จัดการบริหารในสำนักงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กรกฎาคม ๒๕๖๔	กลุ่มอำนวยการ
๓.	ประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มอำนวยการ

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ)

ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๑๑. สถานที่ดำเนินการ (ระบุกรุงเทพ/ ปริมณฑล /ภาค/จังหวัด)

-สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

-สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่จัดการบริหารได้ดีมีประสิทธิภาพ

๑๒. งบประมาณ แผนงาน.....แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

จำนวน๔๕,๔๐๐...บาท (สี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) (ถัวจ่ายทุกรายการและทุกกิจกรรม)

(ชี้แจงค่าใช้จ่ายรายละเอียดเป็นรายการกิจกรรม)

กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แม่ฮ่องสอน หลักสูตรการพัฒนาองค์กร -ค่าอาหาร อาหารว่าง วันประชุมเชิงปฏิบัติการ ๒๕ คน เป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท -ค่าจัดเตรียมสถานที่ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท	๑๑,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานด้านการจัดการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่จัดการ บริหารในสำนักงานได้ดีมีประสิทธิภาพ -ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓ วัน ๒๕ คน *(ใช้งบ สนง.) -ค่าที่พัก ๒ คืน ๒๕ คน เป็นเงิน ๓๔,๔๐๐ บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง *(ใช้งบ สนง.)	๓๔,๔๐๐
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	
หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายทุกรายการ (สี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รวม	๔๕,๔๐๐

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่ม....อำนวยการ.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ชื่อ นางธัญชนก ศรีสุนันทา

เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๔๖๖๕๒๙๔๑ E-mail : nich.son@hotmail.com

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การประพฤติปฏิบัติของบุคคลที่แสดงออกถึงความดีงามทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม เพื่อให้เกิดความสงบสุข ความเจริญรุ่งเรือง เป็นประโยชน์ต่อสังคมและการพัฒนาประเทศชาติ

๒. บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๓. บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน นำความรู้ แนวคิดประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพ

๔. บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เกิดความสามัคคี ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายในองค์กร

๑๕. ผู้เสนอโครงการ



(นางธัญชนก ศรีสุนันทา)

นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

๑๖. ความเห็นชอบโครงการ



(นางธัญชนก ศรีสุนันทา)

นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายไพศาล ที่รัก)

รองศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน