

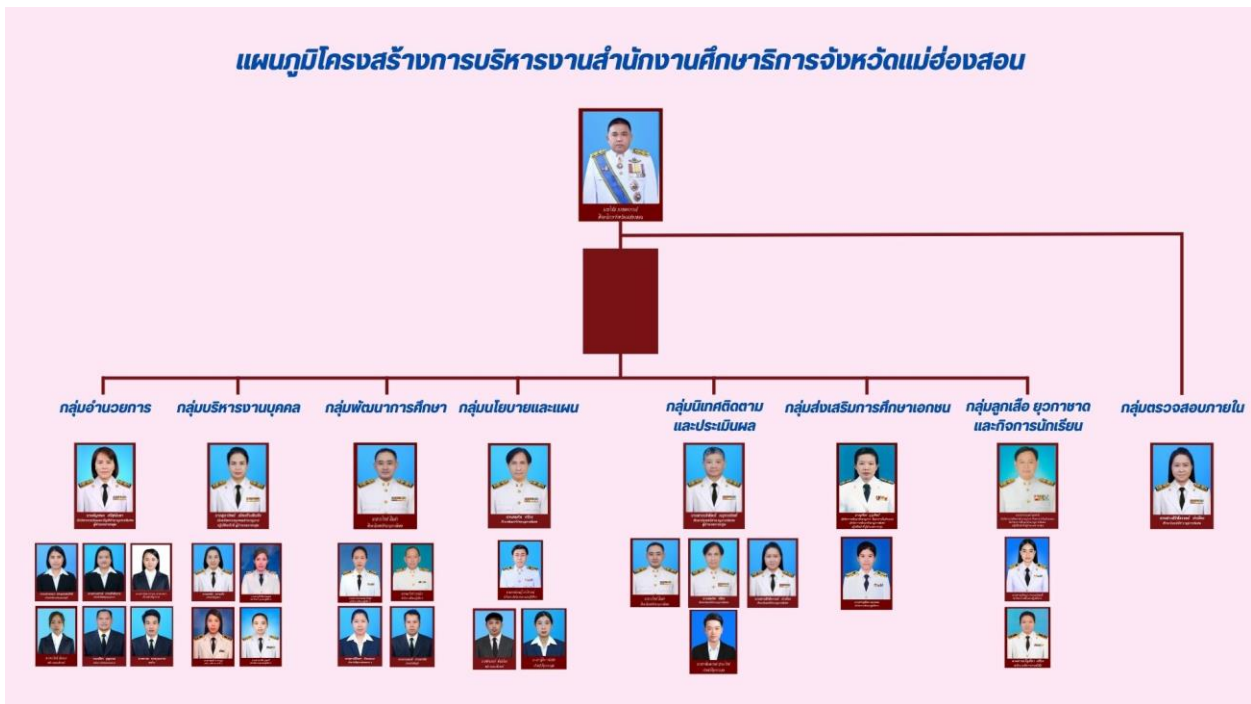
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ถูกจัดตั้งขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการ เกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษา ตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่างๆตามที่มีมอบหมาย และให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ได้แก่ รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. ออกศจ. คณะกรรมการบริหารราชการเชิงกลยุทธ์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. ตามที่ กศจ. มอบหมาย จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและการกีฬาเพื่อการศึกษา ส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน ฯลฯ

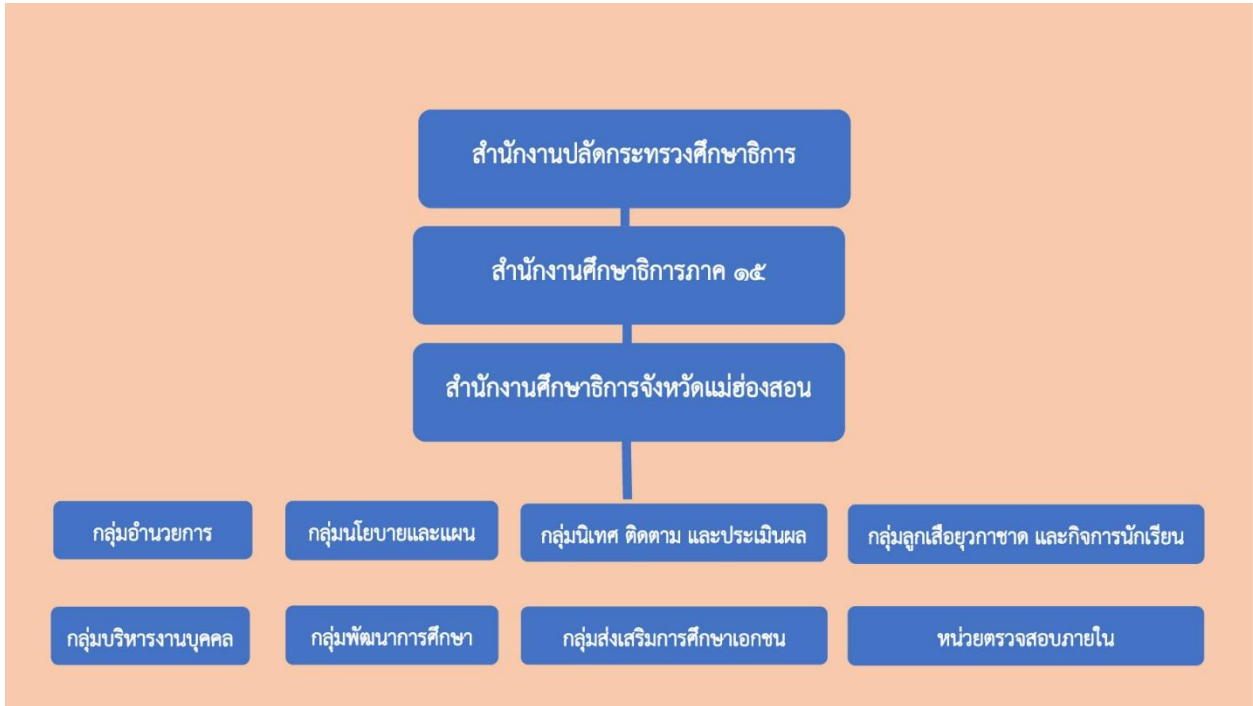
๑. กรอบและอัตรากำลังคน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก กรอบอัตรากำลังทั้งสิ้นจำนวน ๕๙ อัตรารวมประกอบด้วย

๑. ตำแหน่งว่างมีเงิน	จำนวน ๒๓ อัตรารวม
- ตำแหน่งที่มีผู้ปฏิบัติงาน	จำนวน ๑๗ อัตรารวม
- ตำแหน่งว่าง	จำนวน ๖ อัตรารวม
๒. ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	จำนวน ๓๖ อัตรารวม



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีโครงสร้างแบ่งกลุ่มงาน ดังนี้ กลุ่มงานประกอบด้วย กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาการศึกษา กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและ กิจกรรมนักเรียน/ศูนย์เสมารักษ์ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน และหน่วยตรวจสอบภายใน อัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เป็นการเกลี่ยอัตรากำลัง ภายในกระทรวงศึกษาธิการ โดยไม่เพิ่มตำแหน่งและไม่เพิ่มงบประมาณ



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีการบริหารอัตราบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- ชำรษาการ

ประเภท กลุ่ม	อำนวยการ		วิชาการ			ทั่วไป		รวม
	ต้น	สูง	ปฏิบัติ การ	ชำนาญ การ	ชำนาญ การพิเศษ	ปฏิบัติ งาน	ชำนาญ งาน	
ผู้บริหาร		๑						
อำนวยการ					๑			
บริหารงานบุคคล			๒		๑			
นโยบายและแผน			๑		๑			
พัฒนาการศึกษา			๒					
ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจกรรมนักเรียน			๑		๑			
นิเทศ ติดตาม และประเมินผล					๔			
ส่งเสริมการศึกษาเอกชน			๑		๑			
หน่วยตรวจสอบภายใน								
รวม		๑	๗		๙			๑๗

- พนักงานราชการ

กลุ่มงาน	อำนาจการ	บริหารงานบุคคล	นโยบายและแผน	พัฒนาการศึกษา	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจกรรมนักเรียน	นิเทศ ติดตาม และประเมินผล	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	หน่วยตรวจสอบภายใน	รวม
จำนวน		๑			๑				

- ลูกจ้าง (จ้างเหมาบริการ)

กลุ่มงาน	อำนาจการ	บริหารงานบุคคล	นโยบายและแผน	พัฒนาการศึกษา	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจกรรมนักเรียน	นิเทศ ติดตาม และประเมินผล	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	หน่วยตรวจสอบภายใน	รวม
จำนวน	๖		๒	๑		๑			

-สรุป

สรุปจำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างเหมาบริการ	รวม
ผู้บริหาร	๑			
อำนาจการ	๑		๖	
บริหารงานบุคคล	๓	๑		
นโยบายและแผน	๒		๒	
พัฒนาการศึกษา	๒		๑	
ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจกรรมนักเรียน	๒	๑		
นิเทศ ติดตาม และประเมินผล	๔		๑	
ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๒			
หน่วยตรวจสอบภายใน				
รวม	๑๗	๒	๑๐	๒๙

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สรุปสถิติการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เกี่ยวกับการสรรหา กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การออกจากราชการ ดังนี้

- การสรรหา กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การรับโอน และการย้ายในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
จำนวน - อัตรา

ที่	รายละเอียด	ประเภท		หมายเหตุ
		วิชาการ	ทั่วไป	
๑	-			

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑๒ คน

๓.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑๒ คน

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

๕.๑ เข้าร่วมโครงการ ศธ.จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕.๒ เข้าร่วมโครงการคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต" เพื่อป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่

๕.๓ เข้าร่วมทำบุญตักบาตรในโครงการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ และเสริมสร้างวัฒนธรรมวิถีชีวิตที่ดีงาม (ทำบุญตักบาตร ทุกวันพระ)

๕.๔ โครงการสร้างและส่งเสริมการเป็นพลเมืองดี ตามรอยพระยุคลบาท ด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. ปัญหา อุปสรรค

๖.๑ ด้านการสรรหาและแต่งตั้งบุคลากร มีปัญหาและอุปสรรคดังนี้

- ขาดแคลนบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทาง เช่น นิติกร เจ้าหน้าที่พัสดุ

๖.๒ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ไม่มีระบบการจัดเก็บข้อมูลการเข้ารับการพัฒนาของบุคลากรที่เป็นระบบ ที่สามารถมาสืบค้นง่ายต่อการใช้ประโยชน์

๗. ข้อเสนอแนะ

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ดำเนินการจัดทำสำเนาบันทึกรายงานผลการเข้ารับการอบรม/การไปราชการ ส่งให้กลุ่มงานบริหารงานบุคคลจัดเก็บ

- จัดทำแบบรายงานการรับการพัฒนา/ไปราชการ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อสะดวกต่อการจัดเก็บและการรายงานผล