

บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ ศธ ๐๒๙๙/

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และเพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ก่อนเริ่มรอบการประเมินให้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน ซึ่งการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการต้องอ้างอิงกับงานที่ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบใน ๓ ลักษณะ คือ

๒.๑ งานตามที่ปรากฏในคำรับรองการปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ (งานตามยุทธศาสตร์)

๒.๒ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของส่วนราชการหรือตำแหน่งงานของผู้รับการประเมิน (งานตามภารกิจ)

๒.๓ งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ซึ่งไม่ใช่งานตาม ข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๒.๒

๓. วิธีการกำหนดตัวชี้วัดให้ถ่ายทอดตัวชี้วัดจากองค์กรสู่บุคคลผู้ปฏิบัติ

๔. ให้ ศธจ. แต่งตั้งคณะกรรมการกลางพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการกำหนดตัวชี้วัดและมีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน สำหรับตัวชี้วัดซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องของการพัฒนาตนเองหรือการเข้ารับการอบรม สป. ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป ไว้อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ตัวชี้วัด และในรอบที่ผ่านมายังมีได้ดำเนินการขอให้ดำเนินการกำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลในรอบการประเมินนี้ด้วย

๕. สำหรับตำแหน่ง ศธจ.ขอให้ทำความเข้าใจความตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้เหมาะสมกับลักษณะงาน โดยให้ผ่านความเห็นชอบจาก ศธจ. ก่อนนำมาจัดทำตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติราชการติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ของงานบรรลุเป้าหมายตามกำหนด

๗. กรณีมีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานหรือเปลี่ยนแปลงแผนงาน ภารกิจ แนวนโยบายภายในส่วนราชการ รวมถึงสถานการณ์แวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ร่วมกันพิจารณาปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดผลงานและค่าเป้าหมายในระหว่างรอบการประเมินได้ตามความเหมาะสม แต่ การปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายดังกล่าวต้องไม่เกิดขึ้นเพราะผู้ได้บังคับบัญชาไม่สามารถปฏิบัติราชการให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่ตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชาได้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แจงให้ดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
๒. ในรอบการประเมินให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
๓. ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนา นำไปสู่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่ดี ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของ สป. ต่อไป
๔. สป.กำหนดกรอบเวลาทำความเข้าใจความตกลงกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลและการประเมินฯ ให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้ทันการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้พิจารณารายละเอียดแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัด
๒. ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ตามปฏิทินที่ สป.กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ

- โปรดลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

(นางสาวเปมิกา ยาวพูน)
พนักงานจัดการงานทั่วไป

(นายวินัย ยงเขตรการณ)
ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
 เลขที่รับ.....1291..... วันที่ 23 พ.ค. 2566.
 นิเทศ อำนวยการ ลูกเสือ
 พัฒนา บุคคล เอกชน
 ตสม นโยบายและแผน



ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๓๑๙๓๑

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๑ เลขที่รับ 70

วันที่ 24 พ.ค. 66

พฤษภาคม ๒๕๖๖

ผู้ปฏิบัติ.....

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๘๔๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖
๒. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๔๐๔๓ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๓ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วว่า เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ที่กำหนดจึงขอให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ก่อนเริ่มรอบการประเมินให้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน ซึ่งการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการต้องอ้างอิงกับงานที่ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบใน ๓ ลักษณะ คือ

๒.๑ งานตามที่ปรากฏในคำรับรองการปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ (งานตามยุทธศาสตร์)

๒.๒ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของส่วนราชการหรือตำแหน่งงานของผู้รับการประเมิน (งานตามภารกิจ)

๒.๓ งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ซึ่งไม่ใช่งานตาม ข้อ ๒.๑ และ ๒.๒

๓. วิธีการกำหนดตัวชี้วัดให้ถ่ายทอดตัวชี้วัดจากองค์กรสู่บุคคลผู้ปฏิบัติ ให้มีตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๔ ตัวชี้วัด และให้แต่ละตัวชี้วัดมีน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๒๕ และน้ำหนักของทุกตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ๑๐๐ สำหรับแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ให้ดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ๔

๔. ให้มีคณะกรรมการกลางในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัด โดยให้สำนักงานหรือสำนักหรือเทียบเท่า แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการกำหนดตัวชี้วัด และมีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน สำหรับตัวชี้วัดซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องของการพัฒนาตนเองหรือการเข้ารับการอบรม

/สำนักงาน....

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้แจ้งให้กำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป ไว้อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ตัวชี้วัด และในรอบที่ผ่านมายังมีได้ดำเนินการขอให้ดำเนินการ กำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลในรอบการประเมินนี้ด้วย

๕. สำหรับตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด ขอให้ทำความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้เหมาะสมกับลักษณะงาน โดยให้ผ่านความเห็นชอบจากศึกษาธิการภาค ก่อนนำมาจัดทำตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการติดตาม ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ของงานบรรลุเป้าหมายตามกำหนด

๗. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานหรือเปลี่ยนแปลงแผนงาน ภารกิจ แนวนโยบายภายในส่วนราชการ รวมถึงสภาวะการณ์แวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ให้ผู้ประเมินและผู้รับ การประเมินร่วมกันพิจารณาปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดผลงานและค่าเป้าหมายในระหว่างรอบการประเมินได้ตาม ความเหมาะสม แต่การปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายดังกล่าวต้องไม่เกิดขึ้นเพราะผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่ตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชาได้

๘. สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง สามารถดาวน์โหลดได้จาก QR code ที่ปรากฏแนบท้ายหนังสือฉบับนี้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดเป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนด จึงขอให้ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ต่อไป

อนึ่ง เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ในรอบการประเมินนี้ ขอให้กำหนดกรอบเวลาทำความเข้าใจกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายยศพล เวณุโกเศศ)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนวยการ

โทร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๕๗

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓



Scan Me