



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ ศธ /

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อต้านการทุจริต และมาตรการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้มีการพิจารณาดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้การบริหารราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นไปด้วยความสุจริต และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศมาตรการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนเพื่อมุ่งหวังให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนและหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ รวมไปถึงเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบถึงเจตจำนงในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากความทุจริตในการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยได้มีการพิจารณาจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศมาตรการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในรูปแบบภาษาไทย และภาษาอังกฤษ
๒. ประกาศการงดรับของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)
๓. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่องการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน พ.ศ.๒๕๖๗
๔. คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕. คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่องมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๗. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๘. ประกาศสำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๙. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง แนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗

/ ข้อพิจารณา...

กำหนดการพิธีประกาศเจตจำนงสุจริต
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมพร้อมกันหน้าอาคาร
- เวลา ๐๘.๑๕ น. - บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
แม่ฮ่องสอนร่วมร้องเพลงชาติไทย
- คำกล่าวรายงานพิธีประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
โดยนางสาวนริพัฒน์ ญรรุจวรกิตต์
รองศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
 - พิธีประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy
 - พิธีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน นายวินัย ยงเขตรการณ์
ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
 - พิธีกล่าวคำปฏิญาณตน “เป็นข้าราชการที่ดี” ของบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
แม่ฮ่องสอน
 - เพลงสรรเสริญพระบารมี
 - ถ่ายรูป
 - เสร็จสิ้นพิธี

หมายเหตุ

การแต่งกาย - ข้าราชการ/พนักงานราชการ สวมชุดสีทึบหรือสีเข้ม

- ลูกจ้าง สวมเสื้อสีขาวและกางเกงหรือกระโปรงสีดำ (หรือสีโทนเข้ม)



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนสู่การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการและเสริมสร้างระบบคุณธรรม

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงขอให้คำมั่นในการบริหารงานว่าจะบริหารงานและส่งเสริมให้ราชการเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากความทุจริต โดยมีแนวทางสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานเพื่อให้สาธารณชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๑๐ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ต่อต้านพฤติกรรมกรณการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ การให้เงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์ต่อบุคคลภายนอกที่จะถือเป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน
๒. ด้านการใช้งบประมาณ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เผยแพร่ อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง การเบิกจ่าย งบประมาณเป็นไปตามระเบียบกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
๓. ด้านการใช้อำนาจ มอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อใช้สิทธิ์ประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวให้กับผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างความตระหนักให้กับบุคลากรเกี่ยวกับผลเสียที่เกิดจากพฤติกรรมกรณการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น กำหนดแนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตที่ชัดเจนสะดวก สำหรับการใช้จ่ายทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติ กำกับตรวจสอบการใช้จ่ายทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่อง

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต สนับสนุนต่อต้านการทุจริต อย่างจริงจังจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม มีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบและนำผลการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล มีคุณธรรม ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร หรือการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน มีช่องทางที่หลากหลายเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน สามารถตีชมและแสดงความคิดเห็น ชี้แจงได้ในข้อที่สงสัยให้แก่ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อความสะดวกรวดเร็ว เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงระบบการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการและมีความโปร่งใส

๙. การเปิดเผยข้อมูล มีการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณชนให้รับทราบ เกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงาน การให้บริการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงาน

๑๐. การป้องกันการทุจริต มีการเปิดเผยผลการดำเนินงานให้สาธารณชนได้รับทราบเกี่ยวกับการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวินัย ยงเขตรการณ)
ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



Announcement of Mae Hong Son Provincial Education Center

On the good intentions in the administration

Of the Mae Hong Son Provincial Education Center to create morality and transparency

.....

Mae Hong Son Provincial Education Center gives importance to manage the framework under of good governance according to the Royal Decree on Rules and how to manage a good country 2006 Economic Development Plan and the National Society Issue 13 (BE 2022-2025), including the policy to promote a good governance of the country prevention and suppression of corruption and misconduct in the public sector, by adhering to the principles of good governance, building confidence and trust in the bureaucracy and strengthen of the moral system.

As an executive or the leader of Mae Hong Son Provincial Education Center, therefore, pledges to manage the work that will be administered, encourage all the official members of Mae Hong Son Provincial Education Center to perform their duties with morality be transparent without corruption with a guideline to create morality and transparency in administration for the public service that educational clients and stakeholders believe in the operation of Mae Hong Son Provincial Education Center, with 10 items as follow,

1. Performance Personnel with full commitment Responsible for the duty to resist the behavior of receiving money, property or other benefits during festivals or important agendas. Giving money or property or other benefits to third parties that are considered to be a risk of receiving bribes

2. Budget usage, responsible team has to create annual budget yearly plan and announce to the public with transparency, cost effective budget according to the purpose not beneficial to themselves or their families.

Budget disbursements are in accordance with the procurement process. Procurement and inspection of parcels allowing outsiders to participate in monitoring budget spending.

3. Authority Usage, be fair to assign and evaluate and also select the responsible one to look after the jobs or projects, do not ordering subordinate one to do the private job or do the wrong things.

4. Governmental property Usage, Raise awareness of personnel about the disadvantages caused by behavior to bring government property to one's own or to others, setting guidelines in requesting clear permission for convenient usage of government property and publicize to personnel and put into practice monitor the usage of government proper continuously

5. Corruption problem solving, encourage the organization to seriously combat corruption, prepare protection plans and suppress corruption in order to solve the problem of corruption with concrete processes monitor and bring both internal and external audits to improve works and prevent frauds.

6. Quality of operation the organization must provide services to visitors or stakeholders by adhering to the principles in accordance with the standards, procedures and periods that are strictly specified equally, not discriminating directly, do not distort information. There is a moral that not beneficial to a person or any groups.

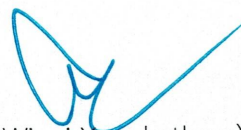
7. Communication efficiency or disseminating information to the public there is a variety of channels. Easily accessible, not complicated, complete current, can comment and comment, clarify the question to service recipients, contact persons or stakeholders

8. Improvement working system by taking the technology in the operation for convenience, speed opportunity for service recipients, contact persons or stakeholders to participate in improving the working system to be in line with the needs and transparency.

9. Information disclosure, will disclose the information on the website of the organization to the public for acknowledgment, basic information news, operation plan, services provision, annual budget plan, procurement of supplies human resource management and promoting transparency in administration.

10. Corruption Prevention, perform achievement and the announcement of the intent of the executives, risk assessment to prevent fraud, strengthening the culture in the organization and fraud prevention action plan to public.

Announced on 17 June, 2024.



(Mr. Winai Yongkatkran)

Director of Mae Hong Son Provincial Education Center



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายวินัย ยงเขตรการณฺ์ ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอประกาศเจตนารมณ์ของ
ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต
ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีงาม ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบ ยึดมั่น ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการ
เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์สมควรได้ตามกฎหมาย กฎ
หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ทั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ขณะปฏิบัติหน้าที่
หรือหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี
หรือข้อบังคับที่ออกโดยอำนาจตามบทแห่งกฎหมาย รวมถึงการประพฤติและปฏิบัติตนตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวินัย ยงเขตรการณฺ์)
ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



Announcement from the Mae Hong Son Provincial Education office

Subject : Declaration on intent on No Gift Policy

Fiscal Year 2024

I, Winai Yongkatkran , Mae Hong Son Provincial Education Officer, would like to announce the implementation of the No Gift Policy for the Chanthaburi Provincial Education Office's executives, government officer, educational personnel and all officials. The Mae Hong Son Provincial Education Office will create a culture of good faith in the organization, cultivate awareness of morality and ethics, create good values, perform official duties with honesty, fairness, transparency, accountability and non-discrimination, adhere to public interests above personal interests, have a public mind and be responsible, insist on doing the right things and ensure that there will be no conflict of interest between personal and public interests. In relation to this no properties or other monetary benefit will be accepted from stakeholders, except for those properties or benefits reasonably and morally obtainable according to relevant laws, rules or regulations issued by the provisions of the law. Both before performing duties, While on duty and after performing duties. Furthermore, all the personnel of the Mae Hong Son Provincial Education Office will perform official duties in accordance with rules, regulations and the cabinet resolutions or regulations issued under the law, including strictly observing and conducting oneself in accordance with ethical standards, the Civil Service Code of Ethics and the Code of Ethics for Teachers and Educational Personnel.

Announced on February 12 , 2024

(Mr. Winai Yongkatkran)

Mae Hong Son Provincial Education Officer



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหาร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงาน ตามภารกิจ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจาก การทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

- ๑) ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน
- ๒) ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมายระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- ๓) ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน
- ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน
- ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล บริหารจัดการงบประมาณและการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวินัย ยงเขตรการณ)
ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



A Declaration of Intent to Administrate

Mae Hong Son Provincial Education Office with Honesty & Integrity

.....

Mae Hong Son Provincial Education Office intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the OPSE, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in OPSE's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our tasks of efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-Free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on 19 June, (2024)

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

(Mr. Winai Yongkatkran)

Director of Mae Hong Son Provincial Education Center