



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศธ ๐๒๙๙/

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

ทศ.๑๑๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เป็นเงินจำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล มีความประสงค์จะดำเนินโครงการการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง รวมถึงทักษะด้านดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น รองรับภารกิจและความพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เกิดประสิทธิผล ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายในองค์กร และมีจิตสาธารณะบริการต่อประชาชนงบประมาณ จำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ และบรรลุมติประสงค์ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการโครงการการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ขอแจ้งเวียนไปยังกลุ่มอำนวยการ เนื่องจากในกิจกรรมที่ ๑ นางธัญชนก ศรีสุนันทา นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตามกิจกรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามโครงการ

(นางสาวเปมิกา ยาวพูน)
พนักงานจัดการงานทั่วไป

2 มิ.ย. ๖๗

2 มิ.ย. ๖๗

(นายวินัย ยงเขตรากศัพท์)

ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ชื่อโครงการ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่งและมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
- (2) ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม /

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (10) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม /

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2) คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น /
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 10.1 แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี /
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญาคุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น /

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (1) ชื่อองค์ประกอบ (V) : V05 สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมให้คนไทยเป็นพลเมืองที่สมบูรณ์ /
- (2) ชื่อปัจจัย (F) : F0503 ระบบสร้างแรงจูงใจทางสังคม /

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

- (1) หมายเหตุที่ หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนกลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐ ดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการของภาครัฐ โดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ /

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (2566-2570)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 10 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลักที่ 1 ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต ส่งเสริมการอ่าน มุ่งส่งเสริมให้
เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

เป้าหมายที่ 7 ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

แผนพัฒนาการศึกษาของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานทางการศึกษา

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 - M3

1. ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่งไรก็ตาม ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับ ยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากร เป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ซึ่งนอกจากเป็นการ เสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่า เป็นสวัสดิการ อันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดโครงการ “การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” ในครั้งนี้ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แม่ฮ่องสอน ด้านคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การประพฤติปฏิบัติของบุคคลที่แสดงออกถึงความดีงามทั้ง ต่อตนเอง ต่อผู้อื่นและต่อสังคม เพื่อให้เกิดความสงบสุข ความเจริญรุ่งเรือง เป็นประโยชน์ต่อสังคมและการ พัฒนาประเทศชาติ ✓
- * 2. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แม่ฮ่องสอน ได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานภายในองค์กร ✓
3. เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน นำความรู้ แนวคิด ประสพการณ์ จากการศึกษาดูงานมาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพ ✓
4. เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัล สำหรับข้าราชการภาครัฐ ✓
5. เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เกิดความสามัคคี ทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุขภายในองค์กร ✓
6. เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีจิตสาธารณะบริการต่อ ประชาชน มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ ✓

4. เป้าหมายโครงการ

กิจกรรม	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)
กิจกรรมที่ 1	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง ในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 28 คน ✓	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง ใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 28 คน มีความรู้ ความสามารถในการเบิกจ่ายเงินต่างๆให้เป็นไปตาม ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ✓

กิจกรรมที่ 2	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง ในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 28 คน	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 28 คน ได้รับพัฒนาสมรรถนะ หลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เกิด ประสิทธิภาพนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง รวมถึงทักษะด้านดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น รองรับภารกิจและความพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เกิดประสิทธิผล ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายในองค์กร และมีจิต สาธารณะบริการต่อประชาชน /
--------------	---	--

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด

กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะเกิด
กิจกรรมที่ ๑	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีการเบิกจ่ายเงินต่างๆ เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๒	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับพัฒนาสมรรถนะหลัก ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพนำไปสู่ การเปลี่ยนแปลง รวมถึงทักษะด้านดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น รองรับภารกิจ และความพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เกิดประสิทธิผล ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายในองค์กร และมีจิตสาธารณะ บริการต่อประชาชน

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
กิจกรรมที่ 1			
เชิงปริมาณ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ประเมินจากผลการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร	-การลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ -การสังเกต -การบันทึกภาพ
เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงานฯ ได้รับการ พัฒนาการเรื่องการเบิกจ่ายต่างๆ ต่างๆเป็นไปตามระเบียบและ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ประเมินความ พึงพอใจ	-แบบสอบถาม -แบบประเมินความพึงพอใจ
กิจกรรมที่ 2			
เชิงปริมาณ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85	ประเมินจากผลการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร	-การลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ -การสังเกต -การบันทึกภาพ
เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงานฯ สามารถ นำสิ่งที่ได้รับจากการพัฒนาฯ ผลสัมฤทธิ์และทักษะต่างๆ มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน และเกิด ประสิทธิผล	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ประเมินความพึง พอใจ	-แบบสอบถาม -แบบประเมินความพึงพอใจ

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครุสภา และลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการ

จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 28 คน

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการฝึกอบรมด้านการเงินและบัญชี	3,380	นางธัญชนก ศรีสุนันทา
การอบรมให้ความรู้ด้านการเบิกจ่ายเงินต่างๆ	3,380	กลุ่มอำนวยการ
กิจกรรมที่ 2	36,520	นางสุภาทิพย์ เมืองช้างสินชัย
1 : กิจกรรมสัมมนา	36,160	นางสาวเปมิกา ยาวพูน
2 : ประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
รวมวงเงิน (บาท)	39,900	

9. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) ...ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 - เดือนกันยายน 2567.....

10. สถานที่ดำเนินการ.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน.....

11. งบประมาณ

แผนงาน.....แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

จำนวน๓๙,๙๐๐...บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

(ชี้แจงค่าใช้จ่ายรายละเอียดเป็นรายการกิจกรรม)

กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการฝึกอบรมด้านการเงินและบัญชี	๓,๓๘๐
- อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท*๑ มื้อ*๒๘ คน เป็นเงิน ๙๘๐ บาท	
- ค่าวิทยากร จำนวน ๑ คน*๔ ชั่วโมง*๖๐๐บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท	
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสัมมนา	๓๖,๕๒๐
- ค่าที่พัก จำนวน ๑๕ ห้อง *๑,๐๐๐ บาท*๑ คืน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท	
- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ มื้อ *๒ วัน* ๒๘ คน เป็นเงิน ๒๐,๗๒๐ บาท	
ค่าอาหารเช้า มื้อละ ๘๐ บาท	
ค่าอาหารมื้อเที่ยง มื้อละ ๙๐ บาท	
ค่าอาหารมื้อเย็น มื้อละ ๒๐๐ บาท	
- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๓๕๐ บาท	
- ค่าป้ายไวนิล เป็นเงิน ๔๕๐ บาท	
(สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)	๓๙,๙๐๐

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ความเสี่ยง

1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่ครบตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องมาจากการปฏิบัติงานประจำหรืองานเร่งด่วน

2. ทักษะและความร่วมมือผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม
การบริหารความเสี่ยง

1. จัดทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกำหนดการจัดโครงการให้ชัดเจนและแจ้งล่วงหน้าก่อนการจัดโครงการ

2. สำรองผู้เข้าร่วมโครงการโดยไม่ให้ตรงกับวันที่มีการกิจ

3. ชี้แจงเสริมสร้างความเข้าใจในกิจกรรมและมีการกำกับติดตามประเมินผล

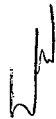
13. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ/กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้ประสาน ชื่อ-สกุล นางสาวเปมิกา ยาวฟู่น

ตำแหน่ง พนักงานจัดการงานทั่วไป

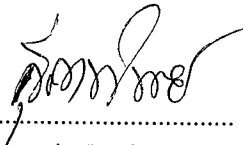
โทรศัพท์เคลื่อนที่ 063 459 1663 E-mail : paemikaaa@gmail.com

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวเปมิกา ยาวฟู่น)

พนักงานจัดการงานทั่วไป



(นางสุภาทิพย์ เมืองช้างสินชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวนรีพัฒน์ ณรุจวรกิตติ)

รองศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวินัย ยงเชตรการณ)

ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน