



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



❖ การประเมินองค์การคุณธรรม ❖

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒)



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

คุณธรรมนับเป็นพื้นฐานสำคัญในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุขและยั่งยืน การส่งเสริมคุณธรรมไม่เพียงแต่ช่วยยกระดับจิตใจของบุคคล แต่ยังส่งผลต่อการพัฒนาองค์กรและสังคมโดยรวมให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม องค์กรที่ปลูกฝังและขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นระบบย่อมก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ จึงจัดทำรายงานฉบับนี้ขึ้นเพื่อรวบรวมและแสดงให้เห็นถึงแนวทางและผลการดำเนินงานประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สารบัญ

	หน้า
แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม	
- ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็น “องค์กรคุณธรรม” ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๐
- กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”	๑๙
- แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”	๒๑
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม	
- ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนด	๓๒
- รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”	๔๐
- การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	๔๖
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	๕๘
- รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	๖๖
- การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม	๗๙
คณะผู้จัดทำ	๘๐

แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อองค์กร.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน.....

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ - สกุล.....นายเอกชัย จันทา.....ตำแหน่ง.....ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน.....ผู้ประสานองค์กร ชื่อ - สกุล.....นางสาวภรณ์ธิมา พิมพ์ภรณ์.....

ที่ตั้งเลขที่.....๙๘/๑.....ถนน.....ขุนลุมประพาส.....ตำบล.....จองคำ.....อำเภอ.....เมืองแม่ฮ่องสอน.....จังหวัด.....แม่ฮ่องสอน.....รหัสไปรษณีย์.....๕๘๐๐๐.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด.....๓๔.....คน

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม						
ข้อที่	การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ข้อ ๑ - ๓						
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม						
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม						
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ข้อ ๔ - ๖						
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙ % ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙ % ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม						
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ไม่มีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม						
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และมีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และมีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กร และ ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และมีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และมีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กร	มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม						
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ข้อ ๗ - ๙						
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อกาส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	มีผลสำเร็จ ของ การ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไปและองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของ การ ดำ เนิน งาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	๓

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม						
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	มีการรวบรวม องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสารครบ ทุกกิจกรรม และมีการ จัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บน สื่ อ อ น ล ไ น นิทรรศการ เป็นต้น	มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุกกิจกรรม	ไม่ มี ก า ร ร ว บ ร ว ม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	๓

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม						
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และมีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และมีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทางเช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	๓
รวมคะแนน				๒๗ คะแนน		

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์คุณธรรมต้นแบบ

ข้อ ๑ องค์การมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็น “องค์กรคุณธรรม”
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็น “องค์กรคุณธรรม”
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมที่จะขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมปลูกฝังคุณธรรม มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นองค์ประกอบเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ เป็นคนดี คนเก่ง และคนมีคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอแสดงเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น “องค์กรคุณธรรม” ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

(นายเอกชัย จันทา)

ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

รายชื่อบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวรพีพัฒน์ ญรจวรกิตติ)
รองศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



(นายสมคิด ศรีธีร)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานนิเทศ ติดตาม และประเมินผล



(นางสาวสิริสังวาลย์ คำเรือง)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



(นางสาวพิมพ์กานต์ ปุระณวิทย์)
พนักงานจ้างปฏิบัติงานนิเทศ
ติดตาม และประเมินผล



(นางสาวปิยมาศ สมใจ้าย)
เจ้าหน้าที่นิเทศ ติดตาม
และประเมินผล



(นายชยานันท์ แสนฤทธิ์เจริญ)
เจ้าหน้าที่นิเทศ ติดตาม
และประเมินผล

รายชื่อบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางธัญชนก ศรีสุันหา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



(นางสาวนิดาวรรณ เร่งยาตรา)
พนักงานจ้างปฏิบัติงานธุรการ



(นางสาวเสาวดี มานฟ้าสีคราม)
พนักงานจ้างปฏิบัติงานพัสดุ



(นายปรีชา บุญมาลา)
พนักงานจ้างปฏิบัติงานขับรถยนต์



(นางสาววิศนี เมืองเมา)
พนักงานจ้างปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์
และเลขานุการ



(ว่าที่ ร.ต.หญิง ศิริญา หวีอุดมพร)
พนักงานจ้างปฏิบัติงานการเงินและบัญชี



(นายอาคม ทองคุณถาวร)
พนักงานจ้างปฏิบัติงานทำความสะอาด ดูแลต้นไม้
สนามหญ้า และสวนหย่อม

รายชื่อบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณัฐวิรุห์ วิรุฬห์วิริยางกูร)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นางสาวอรวีย์ บุญศรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(ว่าที่ร้อยตรีหญิง อรกช สอยจิตร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวภรณ์ธิดา พิมพ์ภิรมย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวอรทัย ขวาชั่น)
เจ้าหน้าที่ธุรการ



(นางสาวเปมิกา ยาวพูน)
พนักงานจัดการงานทั่วไป

รายชื่อบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวรพิดา อนุศักดิ์กุล)
นักวิชาการศึกษานโยบายการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา



(นายพัชระ ชาตรี)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



(นายณณพงศ์ ปานพัต)
พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรมการศึกษา



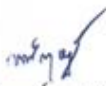
(นางสาวมาลินี ชีพพานิช)
เจ้าหน้าที่กิจกรรมการศึกษา

รายชื่อบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวชนิดาภา ฉันทะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน



(นายกรณีกฤษฎี เก่งวิการณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



(นายพัทธนย์ พันธน้อย)

พนักงานจ้างปฏิบัติงานวิชาการคอมพิวเตอร์



(นางสาวฐิติกา หนันชัย)

พนักงานจ้างปฏิบัติงานนโยบายและแผน

รายชื่อบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสุพิตร บุญทิพย์)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน



(นางสาวกัลยธิดา พันธุ์ชัชวาล)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

รายชื่อบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวรวิทย์ ลินคำ)

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน



(นางสาวกฤษณา กรองบริสุทธิ์)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



(นางสาวชญทิศา ศรีธร)
พนักงานจัดการงานทั่วไป



(ว่าที่ ร.ต.สุธีรวิศ ประสานสุขพงศ์)
เจ้าหน้าที่กิจกรรมการศึกษา

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์คุณธรรมต้นแบบ

ข้อ ๒ องค์กรมมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับ
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดำเนินการประชุมเพื่อวิเคราะห์สภาพปัจจุบันขององค์กร และร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรในสำนักงานอย่างไม่คุ้มค่า
๒. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ในองค์กร
๓. พัฒนาความเป็นระเบียบวินัยของบุคลากรในสำนักงาน
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย
๕. การมีส่วนร่วมทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมการมีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

ความดีที่อยากทำ

๑. ประหยัด อด และใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์
๓. ดูแลรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบ และสร้างวินัยที่ดี
๔. สืบสานวัฒนธรรมไทย และวิถีวัฒนธรรมไทย
๕. การสร้างจิตสาธารณะ จิตอาสา และความรับผิดชอบต่อสังคม

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

ข้อ ๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร
เพื่อการพัฒนาองค์กร

๓. แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

ที่	เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑	<u>ปัญหาที่ยากแก่</u> การใช้ทรัพยากร ในสำนักงานอย่าง ไม่คุ้มค่า <u>ความดีที่ยากทำ</u> ประหยัด ลด และใช้ ทรัพยากรสำนักงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	- กิจกรรมส่งเสริม การปฏิบัติงาน ด้วยระบบ My Office ลดกระดาษ เพิ่มประสิทธิภาพ	๑. เพื่อลดการใช้ กระดาษในสำนักงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร สามารถใช้ระบบ My Office ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ที่ใช้ระบบ My Office	๑. บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจและ สามารถใช้ ระบบ My Office ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. การบริหาร จัดการเอกสาร มีความรวดเร็ว โปร่งใส และ เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถ ใช้ระบบ My Office ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. การใช้กระดาษ ในสำนักงานลดลงอย่าง เป็นรูปธรรม ๓. การปฏิบัติงานด้าน เอกสารมีความรวดเร็ว และโปร่งใสมยิ่งขึ้น
๒	<u>ปัญหาที่ยากแก่</u> พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แลความ ซื่อสัตย์ในองค์กร <u>ความดีที่ยากทำ</u> การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความ ซื่อสัตย์	- โครงการปีใหม่ ปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตอาสา ภายใต้หลัก คุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างขวัญ	๑. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทาง ศาสนาเพื่อให้พร้อม ปฏิบัติงานของ บุคลากร ประพฤติ ปฏิบัติของบุคคลที่ แสดงออกถึงความดี	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน เข้าร่วม โครงการ	ทำให้เกิด บรรยากาศ ของความ ร่วมมือ ความ สามัคคี และ ความผูกพัน ภายใน	ระหว่างเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ - เดือนมกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. บุคลากรภายใน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติของ บุคคลที่แสดงออกถึง ความดีงามทั้งต่อตนเอง

ที่	เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
		และกำลังใจ เพิ่ม ความผูกพัน บุคลากรของ สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งามทั้งต่อตนเอง ต่อ ผู้อื่นและต่อสังคม เพื่อให้เกิดความ สงบสุข ความ เจริญรุ่งเรือง เป็น ประโยชน์ต่อสังคม และต่อการพัฒนา ประเทศชาติ ๒. เพื่อให้บุคลากรมี ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงาน ๓. เพื่อให้บุคลากรมี ความผูกพันและเกิด ความสามัคคี ทำงานร่วมกันอย่าง มีความสุข ภายในองค์กร			สำนักงาน อย่างชัดเจน			ต่อผู้อื่นและต่อสังคม เพื่อให้เกิดความสงบสุข ความเจริญรุ่งเรืองเป็น ประโยชน์ต่อสังคม และต่อการพัฒนา ประเทศชาติ ๒. บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรมีความ ผูกพันและเกิดความ สามัคคี ทำงานร่วมกัน อย่างมีความสุขภายใน องค์กร ๔. บุคลากรมีจิตอาสา เพื่อสังคมทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร ๕. บุคลากร มีจิต สาธารณะต่อประชาชน มุ่งผลสัมฤทธิ์ และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ตอ บ ส น อ ง ค ว ม

ที่	เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
									ต้องการของประชาชน ได้ ๖. บุคลากรมีการ ป้องกันการทุจริตให้ เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ ปลูกจิตสำนึกให้ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต
๓	ปัญหาที่ยากแก่ พัฒนาความเป็น ระเบียบวินัยของ บุคลากรในสำนักงาน <u>ความดีที่ยากทำ</u> ดูแลรักษาความ สะอาด ความเป็น ระเบียบ และสร้าง วินัยที่ดี	- กิจกรรมปลูก ต้นไม้เพื่อพัฒนา พื้นที่สีเขียว เสริมสร้าง ระเบียบวินัยและ วัฒนธรรม องค์กร	๑. เพื่อสร้าง บรรยากาศในการ ทำงานที่ดี ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรร่วมกัน ดูแลรักษาความ สะอาด ความเป็น ระเบียบเรียบร้อย	สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอนมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	บุคลากรมี พฤติกรรม รักษาความ สะอาด เป็น ระเบียบ และ ใส่ใจ สภาพแวดล้อม ในพื้นที่ทำงาน อย่างต่อเนื่อง	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. สภาพแวดล้อมการ ทำงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ และมี พื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรมีจิตสำนึก ในการรักษาความ สะอาดและเป็นระเบียบ วินัย ๓. เกิดความร่วมมือใน การพัฒนาองค์กร

ที่	เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๔	ปัญหาที่ยากแก่ ส่งเสริมให้บุคลากร อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย <u>ความดีที่ยากทำ</u> สืบสานวัฒนธรรมไทย และวิถีวัฒนธรรมไทย	- กิจกรรมพิธีขอ ขมา (ก้นตอ) และขอพร เนื่อง ในประเพณี สงกรานต์จังหวัด แม่ฮ่องสอน ประจำปี ๒๕๖๘	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด เห็นความสำคัญและ รักษาไว้ซึ่งศิลปะ ประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีงาม ของท้องถิ่น ๒. เพื่อเป็นการ ส่งเสริม ร่วมสืบสานและ รักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม ของไทยการอนุรักษ์ วัฒนธรรม การแต่งกายด้วยผ้า ไทย ๓. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด ได้ แสดงความรักและ ความกตัญญูต่อ ผู้ใหญ่เป็นการขอ ขมาและขอรับพร	สำนักงาน จังหวัด แม่ฮ่องสอน และ สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี ความเข้าใจ และตระหนัก ถึงคุณค่าของ ประเพณี ท้องถิ่น	เดือนเมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. บุคลากรได้ร่วมสืบ สานประเพณีวัฒนธรรม ไทยอันดีงาม ๒. เกิดความเคารพซึ่ง กันและกัน และสร้าง ความผูกพันภายใน องค์กร ๓. เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กรด้านการอนุรักษ์ วัฒนธรรม

ที่	เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			จากผู้ใหญ่ เพื่อ ความเป็นสิริมงคล ๔. เพื่อเป็นการ สร้างความเข้มแข็ง ให้บุคลากรใน หน่วยงานต่างๆ มี ความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจกันใน การจัดกิจกรรม						
๕	<u>ปัญหาที่ยากแก่</u> การมีส่วนร่วมทำ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม การมีน้ำใจ ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน <u>ความดีที่ยากทำ</u> การสร้างจิตสาธารณะ จิตอาสา และความ รับผิดชอบต่อสังคม	- โครงการสาย ธารน้ำใจ สาน พลังฝันเด็กดอย (กิจกรรมมอบผ้า ห่มต้านภัยหนาว ให้กับนักเรียน โรงเรียนพุทธ เกษตรและ ผู้สูงอายุบ้าน ห้วยแก้วล่าง)	๑. เพื่อบริจาคผ้าห่ม ให้กับนักเรียน โรงเรียนพุทธเกษตร และผู้สูงอายุที่อาศัย อยู่ในชุมชนบนพื้นที่ สูง บรรเทาความ เดือดร้อนจาก อากาศหนาว ๒. เพื่อให้บุคลากร ในสังกัด ได้เกิดความรักความ สามัคคี	สำนักงาน จังหวัด แม่ฮ่องสอน	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอนมี ส่วนร่วมกับ โครงการ	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดี ต่อการ ช่วยเหลือ สังคม	เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. นักเรียนโรงเรียนพุทธ เกษตร และผู้สูงอายุ ได้รับผ้าห่มและมีเครื่อง กันหนาวที่เพียงพอ ช่วยให้มีคุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้นในช่วงอากาศ หนาว ๒. บุคลากรในสังกัด ได้ เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ ๓. บุคลากรในสังกัดมี จิตสำนึกในการทำ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม

ที่	เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			๓. เพื่อสร้างความ ตระหนักรู้ใน จิตสำนึกและ ปลูกฝังให้บุคลากร ในสังกัดมีจิต สาธารณะ หรือจิต อาสา ช่วยเหลือ สังคม						และมีความเสียสละ อุทิศตนในการ ปฏิบัติงานจิตอาสา อย่างต่อเนื่อง

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานโครงการองค์กรคุณธรรม



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ ๓๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานโครงการองค์กรคุณธรรม

ด้วยกรมการศาสนาในฐานะเลขานุการคณะกรรมการการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำหรับใช้เป็นคู่มือในการประเมินเพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเกิดผลเป็นรูปธรรม

ในการนี้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจึงกำหนดแนวทางให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการตามแนวทางการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมสู่ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง และมีภูมิคุ้มกัน โดยการปลูกฝังจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนค่านิยมให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในองค์กร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะทำงานอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายเอกชัย จันทา	ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ประธานทำงาน
๒. นางสาวนริพัฒน์ ณัฐวรกิตติ์	รองศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน	รองประธานทำงาน
๓. นายสมคิด ศรีธรร	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ
๔. นางธัญชนก ศรีสุนันทา	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวพิตร บุญทิพย์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะกรรมการ
๖. นางสาวชนิดาภา ฉันทะ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๗. นางสาวพิชา อนุศักดิ์กุล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสิริสังวาลย์ คำเรือง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๙. นายณัฐวิรุฬห์ วิรุฬห์วิริยางกูร	นิเทศชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวภรณ์ธิดา พิมพ์ภรณ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวเปมิกา ยาวพูน	พนักงานจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา ประสานงาน ดูแลการดำเนินงานของคณะทำงานฯ ฝ่ายต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานโครงการองค์กรคุณธรรมและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

ชุดที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์และรวบรวมผลงาน

๑. นายณัฐวิรุฬห์ วิรุฬห์วิริยางกูร นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ประธานคณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. นางสาวอรรวิทย์ บุญศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
๓. นางสาวอรรทัย ขว้าแซ่น เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ (ครูสภา) คณะทำงาน
๔. นางสาวเปมิภา ยาวพูน พนักงานจัดการงานทั่วไป คณะทำงาน
๕. นางสาวภรณ์ธิดา พิมพ์ภักดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและ
เลขานุการ
๖. ว่าที่ ร.ต.หญิง อรกช สอยจิตร์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานโครงการองค์กรคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม

๒. รวบรวมผลงานการยกย่องเชิดชูของบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๓. จัดทำรูปเล่มรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการตามระยะที่กำหนด

ชุดที่ ๒ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

๑. นางธัญชนก ศรีสุนันทา ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวรพีชา อติศักดิ์กุล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา คณะทำงาน
๓. นายปรีชา บุญมาลา พนักงานจ้างปฏิบัติงานขับรถยนต์ คณะทำงาน
๔. นางสาวนิดาพรรณ เร่งยาตรา พนักงานจ้างปฏิบัติงานธุรการ คณะทำงาน
๕. นางสาววิศนี เมืองเมา พนักงานจ้างปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์และเลขานุการ คณะทำงาน
๖. ว่าที่ ร.ต. หญิง ศิริญา ทวีอุตมพร พนักงานจ้างปฏิบัติงานการเงินและบัญชี คณะทำงาน
๗. นายนารถพงศ์ ปานพ่ายพ พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรมการศึกษา คณะทำงาน
๘. นายพัชระ ชาตรี นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ คณะทำงานและ
เลขานุการ
๙. นางสาวเสาวดี ม่านฟ้าสีคราม พนักงานจ้างปฏิบัติงานพัสดุ คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวมาลินี ชีพพานิช เจ้าหน้าที่กิจกรรมการศึกษา คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายเกี่ยวกับแนวโน้มสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมที่ส่งเสริมด้านคุณธรรมให้ดีขึ้น

ชุดที่ ๓ จัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประกอบด้วย

๑. นางสาวชนิดาภา ฉันทะ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	ประธานคณะทำงาน
๒. นายพัทธนัย พันธน้อย	พนักงานจ้างปฏิบัติงานวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน
๓. นางสาวฐิติกา หนั่นชัย	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔. นายกรณ์กฤษฎ์ เก่งวิจารณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ

- มีหน้าที่** ๑. จัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน
๒. จัดทำสรุปผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ชุดที่ ๔ รายงานการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย

๑. นายสมคิด ศรีธ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวปิยมาศ สมใจอ้าย	เจ้าหน้าที่นิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะทำงาน
๓. นายชยานันท์ แสนฤทธิ์เจริญ	เจ้าหน้าที่นิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะทำงาน
๔. นางสาวสิริสัจฉา คำเรือง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่	คณะทำงานและหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการ
๕. นางสาวพิมพ์กานต์ ปุณณะวิทย์	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ติดตาม ประเมินผล รายงานการดำเนินงาน และการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อการดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด และรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนงาน

๒. ประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
๓. การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน

ชุดที่ ๕ รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย

๑. นายวรวิทย์ สีนคำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวขวัญธิชา ศรีธ	พนักงานจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๓. ว่าที่ ร.ต. สฐิตวิศ ประสานสุขพงศ์	เจ้าหน้าที่กิจกรรมการศึกษา	คณะทำงาน
๔. นางสาวภูริชญา กรองบริสุทธิ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ

ชุดที่ ๖ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. นางสุพิตร บุญทิพย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวกัลย์ธิดา พันธุ์ชัชวาล | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวภรณ์ธิดา พิมพ์ภิรมย์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งคณะกรรมการทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการดำเนินการตามโครงการหากมีปัญหาลุप्तรรคให้ดำเนินการแก้ปัญหา และรายงานผลต่อคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้มีการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเอกชัย จันทา)
ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

ข้อ ๔ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๔. ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

ที่	เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	หมายเหตุ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑	<u>ปัญหาที่ยากแก้</u> การใช้ทรัพยากรใน สำนักงานอย่างไม่ คุ้มค่า <u>ความดีที่ยากทำ</u> ประหยัด ลด และใช้ ทรัพยากรสำนักงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	- กิจกรรม ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานด้วย ระบบ My Office ลด กระดาษ เพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. เพื่อลดการ ใช้กระดาษใน สำนักงาน ๒. เพื่อปลูกฝัง ให้บุคลากรใช้ ทรัพยากร สำนักงานอย่าง คุ้มค่า และเกิด ประโยชน์สูงสุด	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๔ คน	บุคลากร จำนวน ๓๓ คน ร้อยละ ๙๗.๐๖ ของ บุคลากรที่ ใช้ระบบ My Office	๑. บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจและ สามารถใช้ ระบบ My Office ได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. การบริหาร จัดการเอกสาร มีความรวดเร็ว โปร่งใส และ เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. บุคลากรสามารถใช้ ระบบ My Office ในการ ปฏิบัติงานได้จริง ๒. ปริมาณ การใช้ กระดาษลดลงตาม เป้าหมายที่กำหนด ๓. กระบวนการทำงาน เอกสารมีประสิทธิภาพ และโปร่งใสขึ้น	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๒	<u>ปัญหาที่ยากแก้</u> พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แลความ ซื่อสัตย์ในองค์กร <u>ความดีที่ยากทำ</u>	- โครงการปีใหม่ ปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตอาสา ภายใต้หลัก คุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างขวัญ	๑. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนาเพื่อให้ พร้อมปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ	บุคลากร จำนวน ๓๔ ราย ร้อยละ ๑๐๐ของ บุคลากร สำนักงาน	เกิด บรรยากาศ ของความ ร่วมมือ ความ สามัคคี และ ความผูกพัน ภายใน	ระหว่างเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ - เดือนมกราคม ๒๕๖๘	๑. บุคลากรภายใน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน ประพฤติ ปฏิบัติ ของบุคคลที่ แสดงออกถึงความดีงาม	สำเร็จตาม เป้าหมาย

ที่	เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	หมายเหตุ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
	การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความ ซื่อสัตย์	และกำลังใจ เพิ่มความผูกพัน บุคลากรของ สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ประเพณีปฏิบัติ ของบุคคลที่ แสดงออกถึง ความดีงามทั้ง ต่อตนเอง ต่อ ผู้อื่นและต่อ สังคม เพื่อให้ เกิดความสงบ สุข ความ เจริญรุ่งเรือง เป็นประโยชน์ ต่อสังคมและ ต่อการพัฒนา ประเทศชาติ ๒. เพื่อให้ บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจใน การปฏิบัติงาน ๓. เพื่อให้ บุคลากรมี ความผูกพัน และเกิดความ สามัคคี ทำงาน	จังหวัด แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๔ คน	ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน เข้าร่วม โครงการ	สำนักงาน อย่างชัดเจน		ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่นและ ต่อสังคม เพื่อให้ เกิดความสงบสุข ความ เจริญรุ่งเรือง เป็น ประโยชน์ต่อสังคมและ ต่อการพัฒนา ประเทศชาติ ๒. บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรมีความผูกพัน และเกิดความสามัคคี ทำงานร่วมกันอย่างมี ความสุขภายในองค์กร ๔. บุคลากรมีจิตอาสา เพื่อสังคมทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร ๕. บุคลากร มีจิต สาธารณะต่อประชาชน มุ่งผลสัมฤทธิ์ และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้	

ที่	เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	หมายเหตุ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			ร่วมกันอย่างมีความสุข ภายในองค์กร					๖. บุคลากรมีการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ปลุกจิตสำนึกให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	
๓	ปัญหาที่ยากแก้ พัฒนาความเป็น ระเบียบวินัยของ บุคลากรในสำนักงาน <u>ความดีที่ยากทำ</u> ดูแลรักษาความ สะอาด ความเป็น ระเบียบ และสร้าง วินัยที่ดี	- กิจกรรมปลูก ต้นไม้เพื่อพัฒนา พื้นที่สีเขียว เสริมสร้าง ระเบียบวินัย และวัฒนธรรม องค์กร	๑. เพื่อสร้าง บรรยากาศใน การทำงานที่ดี ๒. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ร่วมกันดูแล รักษาความ สะอาด ความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๔ คน	บุคลากร จำนวน ๓๒ ราย ร้อยละ ๙๔.๑๒ ของ บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	บุคลากรมี พฤติกรรม รักษาความ สะอาด เป็น ระเบียบ และ ใส่ใจ สภาพแวดล้อม ในพื้นที่ทำงาน อย่างต่อเนื่อง	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๘	๑. สำนักงานมีภูมิทัศน์ที่ สวยงาม สะอาด และมี พื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรมีพฤติกรรมที่ แสดงออกถึงระเบียบวินัย และความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวม ๓. เกิดการทำงานร่วมกัน เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อม องค์กร	สำเร็จตาม เป้าหมาย

ที่	เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	หมายเหตุ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๔	ปัญหาที่ยากแก่ ส่งเสริมให้บุคลากร อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย <u>ความดีที่อยากทำ</u> สืบสานวัฒนธรรมไทย และวิถีวัฒนธรรมไทย	- กิจกรรมพิธีขอ ขมา (ก้นตอ) และขอพร เนื่อง ในประเพณี สงกรานต์จังหวัด แม่ฮ่องสอน ประจำปี ๒๕๖๘	๑. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรใน สังกัดเห็น ความสำคัญ และรักษาไว้ซึ่ง ศิลปะ ประเพณีและ วัฒนธรรมอันดี งามของท้องถิ่น ๒. เพื่อเป็นการ ส่งเสริม ร่วมสืบสาน และรักษา วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดี งามของไทย การอนุรักษ์ วัฒนธรรม การแต่งกาย ด้วยผ้าไทย ๓. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรใน	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๔ คน	บุคลากร จำนวน ๓๑ ราย ร้อยละ ๙๑.๑๘ ของ บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี ความเข้าใจ และตระหนัก ถึงคุณค่าของ ประเพณี ท้องถิ่น	เดือนเมษายน ๒๕๖๘	ผลสำเร็จ ๑. บุคลากรได้ร่วมสืบ สานประเพณีวัฒนธรรม ไทยอันดีงาม ๒. เกิดความเคารพซึ่งกัน และกัน และสร้างความ ผูกพันภายในองค์กร ๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กรด้านการ อนุรักษ์วัฒนธรรม	สำเร็จตาม เป้าหมาย

ที่	เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	หมายเหตุ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			สังกัด ได้แสดง ความรักและ ความกตัญญู ต่อผู้ใหญ่เป็น การขอขมาและ ขอรับพรจาก ผู้ใหญ่ เพื่อ ความเป็นสิริ มงคล ๔. เพื่อเป็นการ สร้างความ เข้มแข็งให้ บุคลากรใน หน่วยงานต่าง ๆ มีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ กันในการจัด กิจกรรม						

ที่	เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	หมายเหตุ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๕	ปัญหาที่ยากแก่ การมีส่วนร่วมทำ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม การมีน้ำใจ ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน <u>ความดีที่ยากทำ</u> การสร้างจิตสาธารณะ จิตอาสา และความ รับผิดชอบต่อสังคม	- โครงการสาย ธารน้ำใจ สาน พลังฝันเด็กดอย (กิจกรรมมอบผ้า ห่มต้านภัยหนาว ให้กับนักเรียน โรงเรียนพุทธ เกษตรและ ผู้สูงอายุบ้าน ห้วยแก้วล่าง)	๑. เพื่อบริจาค ผ้าห่มให้กับ นักเรียน โรงเรียนพุทธ เกษตรที่อาศัย อยู่ในชุมชนบน พื้นที่สูง บรรเทาความ เดือดร้อนจาก อากาศหนาว ๒. เพื่อให้ บุคลากรใน สังกัด ได้เกิดความรัก ความสามัคคี ๓. เพื่อสร้าง ความตระหนัก รู้ในจิตสำนึก และปลูกฝังให้ บุคลากรใน สังกัดมีจิต สาธารณะ หรือ	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๔ คน	บุคลากร จำนวน ๓๒ ราย ร้อยละ ๙๑.๑๒ ของ บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน มีส่วน ร่วมกับ โครงการ	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดี ต่อการ ช่วยเหลือ สังคม	เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑. นักเรียนโรงเรียนพุทธ เกษตร และผู้สูงอายุ ได้รับผ้าห่มและมีเครื่อง กันหนาวที่เพียงพอ ช่วย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ในช่วงอากาศหนาว ๒. บุคลากรในสังกัด ได้ เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ ๓. บุคลากรในสังกัด มีจิตสาธารณะ และจิต อาสา	สำเร็จตาม เป้าหมาย

ที่	เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	หมายเหตุ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม						

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์คุณธรรมต้นแบบ

ข้อ ๕ องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๕. รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๑	- กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยระบบ My Office ลดกระดาษ เพิ่มประสิทธิภาพ	๑. เพื่อลดการใช้กระดาษในสำนักงาน ๒. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ เจ้าหน้าที่ครู สภา และ ลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๔ คน	บุคลากร จำนวน ๓๓ คน ร้อยละ ๙๗.๐๖ ของ บุคลากรที่ใช้ ระบบ My Office	๑. บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจและ สามารถใช้ ระบบ My Office ได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. การบริหาร จัดการเอกสาร มีความรวดเร็ว โปร่งใส และ เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	ผลการดำเนินงาน บุคลากรในสำนักงาน สามารถใช้งานระบบ My Office ในการ จัดทำและส่งเอกสารราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ส่งผลให้ปริมาณการใช้ กระดาษในสำนักงานลดลงกระบวนการ ทำงานเอกสารมีความรวดเร็วและโปร่งใส ยิ่งขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนด	
๒	- โครงการปีใหม่ปลูกจิตสำนึก ผูกจิตอาสา ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ เพิ่มความผูกพันบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาเพื่อให้พร้อมปฏิบัติงานของบุคลากรประพฤติปฏิบัติของบุคคลที่แสดงออกถึงความดีงามทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่นและต่อสังคม เพื่อให้เกิดความสงบสุข ความ	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ เจ้าหน้าที่ครู สภา และ	บุคลากร จำนวน ๓๔ ราย ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ	เกิด บรรยากาศ ของความ ร่วมมือ ความ สามัคคี และ ความผูกพัน ภายใน	ผลการดำเนินงานกิจกรรมโครงการปลูกจิตสำนึก ผูกจิตอาสา ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ เพิ่มความผูกพันบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรม	๑. จัดประชุมเตรียมการ ชักซ้อมความเข้าใจและในการดำเนินการ และชี้แจงการจัดทำ และการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
	จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจริญรุ่งเรือง เป็นประโยชน์ต่อ สังคมและต่อการพัฒนา ประเทศชาติ ๒. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพัน และเกิดความสัมพันธ์ที่ดี ทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใน องค์กร ๔. เพื่อส่งเสริมบุคลากรทำกิจกรรม จิตอาสาเพื่อสังคมทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร ๕. เพื่อให้บุคลากร มีจิตสาธารณะ ต่อประชาชน มุ่งผลสัมฤทธิ์และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้ ๖. เพื่อส่งเสริมบุคลากรในการ ป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ ปลุกจิตสำนึกให้ยึด มั่นความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการ ประกาศเจตจำนงสุจริต ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ/นโยบาย การต่อต้านการทุจริต	ลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๔ คน	จังหวัด แม่ฮ่องสอน เข้าร่วม โครงการ	สำนักงาน อย่างชัดเจน	ทางศาสนาเพื่อให้พร้อมปฏิบัติงานของ บุคลากร ประพฤติปฏิบัติของบุคคลที่ แสดงออกถึงความดีงามทั้งต่อตนเอง ต่อ ผู้อื่นและต่อสังคม เพื่อให้เกิดความสงบสุข ความเจริญรุ่งเรือง เป็นประโยชน์ต่อสังคม และต่อการพัฒนาประเทศชาติ บุคลากรมี ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความ ผูกพันและเกิดความสัมพันธ์ที่ดี ทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข ภายในองค์กร มี จิตอาสาเพื่อสังคมทั้งภายในและภายนอก องค์กร มีจิตสาธารณะต่อประชาชน มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ และป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ ปลุกจิตสำนึกให้ยึดมั่นความ ซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการประกาศเจตจำนง สุจริต ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ/ นโยบายการต่อต้านการทุจริต	๒. จัดทำบันทึก ข้อความแจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ กำหนดการจัด โครงการให้ชัดเจน และแจ้งล่วงหน้า ก่อนการจัด โครงการ ๓. สสำรวจผู้เข้าร่วม โครงการเพื่อมิให้ กระทบกับภาระกิจ หลักของผู้เข้าร่วม กิจกรรม

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๓	- กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อพัฒนาพื้นที่สีเขียว เสริมสร้างระเบียบวินัยและวัฒนธรรมองค์กร	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันดูแลรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ เจ้าหน้าที่ครู สภา และ ลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๔ คน	บุคลากร จำนวน ๓๒ ราย ร้อยละ ๙๔.๑๒ ของ บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอนมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	บุคลากรมี พฤติกรรม รักษาความ สะอาด เป็น ระเบียบ และ ใส่ใจ สภาพแวดล้อม ในพื้นที่ทำงาน อย่างต่อเนื่อง	บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างพร้อมเพรียง โดยร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่สำนักงาน ปลูกต้นไม้ เพิ่มเติมในบริเวณต่างๆ ของสำนักงาน ส่งผลให้สภาพแวดล้อมโดยรวมมีความสะอาด เป็นระเบียบ ร่มรื่น และสวยงามมากยิ่งขึ้น บรรยากาศการทำงานดีขึ้น และบุคลากรมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมขององค์กรเพิ่มขึ้น	-
๔	- กิจกรรมพิธีขอขมา (ก้นตอ) และขอพร เนื่องในประเพณีสงกรานต์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี ๒๕๖๘	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเห็นความสำคัญและรักษาไว้ซึ่ง ศิลปะ ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมร่วมสืบสานและรักษาวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทยการอนุรักษ์วัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ เจ้าหน้าที่ครู สภา และ ลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน	บุคลากร จำนวน ๓๑ ราย ร้อยละ ๙๑.๑๘ ของ บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน	บุคลากรมี ความเข้าใจ และตระหนัก ถึงคุณค่าของ ประเพณี ท้องถิ่น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม บรรยากาศภายในงานเต็มไปด้วยความอบอุ่นและเป็นกันเอง บุคลากรในสังกัด ได้ร่วมกันสรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ด้วยความเคารพและชื่นชม ซึ่งเป็นภาพที่แสดงถึงความมั่งคั่งงามของวัฒนธรรมไทยที่ควรค่าแก่การอนุรักษ์ เกิดความรัก ความสามัคคีในท้องถิ่น ได้รับการปลูกฝัง และสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	-

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
		๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้แสดงความรักและความกตัญญูต่อผู้ใหญ่เป็นการขอขมาและขอรับพรจากผู้ใหญ่ เพื่อความเป็นสิริมงคล ๔. เพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้บุคลากรในหน่วยงานต่างๆ มีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจกันในการจัดกิจกรรม	แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๔ คน	เข้าร่วม กิจกรรม			
๕	- โครงการสายธารน้ำใจ สานพลังฝันเด็กดอย (กิจกรรมมอบผ้าห่มต้าน ภัยหนาวให้กับนักเรียน โรงเรียนพุทธเกษตรและ ผู้สูงอายุบ้านห้วยแก้ว ล่าง)	๑. เพื่อบริจาคผ้าห่มให้กับนักเรียน โรงเรียนพุทธเกษตรที่อาศัยอยู่ใน ชุมชนบนพื้นที่สูง บรรเทาความ เดือดร้อนจากอากาศหนาว ๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้เกิดความรักความสามัคคี ๓. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ใน จิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรใน สังกัดมีจิตสาธารณะ หรือจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ เจ้าหน้าที่ครู สภา และ ลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๔ คน	บุคลากร จำนวน ๓๒ ราย ร้อยละ ๙๑.๑๒ ของ บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอนมี ส่วนร่วมกับ โครงการ	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดี ต่อการ ช่วยเหลือ สังคม	ผลการดำเนินงานกิจกรรม กิจกรรมการ แจกผ้าห่มให้แก่นักเรียนโรงเรียนพุทธ เกษตรและผู้สูงอายุในพื้นที่ เป็นการ แสดงออกถึงความห่วงใยและน้ำใจต่อผู้ที่ ได้รับผลกระทบจากสภาพอากาศหนาว เย็น โดยผ้าห่มที่มอบให้สามารถช่วย บรรเทาความหนาวเย็น และส่งเสริมให้ ผู้รับมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในช่วงฤดูหนาว จากการดำเนินกิจกรรม พบว่า นักเรียน และผู้สูงอายุที่ได้รับผ้าห่มมีความรู้สึกยินดี และซาบซึ้งในน้ำใจที่ได้รับ สิ่งที่เกิดขึ้น นอกจากความอบอุ่นทางกาย คือ ความรู้สึกอบอุ่นทางใจที่ได้รับจากการ	-

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
						ดูแลเอาใจใส่ของผู้ให้ ก่อให้เกิดรอยยิ้ม ความสุข และความประทับใจ ขณะเดียวกัน บุคลากรที่มีส่วนร่วมใน กิจกรรมต่างรู้สึกภาคภูมิใจ มีความสุขใจ ในการเป็นผู้ให้ เกิดความรัก ความสามัคคี ในหมู่คณะ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการ มีจิตอาสาและจิตสาธารณะ อันเป็นการ ส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กร อย่างเป็นรูปธรรมความสามัคคีในหมู่คณะ มีจิตสาธารณะ และจิตอาสา	

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

ข้อ ๖ องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง และมีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง และมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย

๖.๑ ประกาศผู้ที่ได้รับรางวัล "รางวัลศึกษานิเทศก์ดีเด่น" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ นายสมคิด ศรีธรรมา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน และรางวัล พระฤทธิสบัติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ นางธัญชนก ศรีสุนันทา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน





๖.๒ ประกาศการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่รับรางวัลเนื่องในวันครู ครั้งที่ ๖๙ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมบุญชูตรีทอง โรงเรียนห้องสอนศึกษา ในพระอุปถัมภ์ฯ มีจำนวนผู้เข้ารับรางวัลทั้งหมด ๖๙ คน ดังนี้

รายชื่อผู้รับรางวัล						
วันครู ครั้งที่ ๖๘ พ.ศ.๒๕๖๗						
วันอังคาร ที่๑๖ มกราคม ๒๕๖๗						
ณ หอประชุมอาคารบุญชูตรีทอง โรงเรียนห้องสอนศึกษา ในพระอุปถัมภ์ฯ						
		รางวัลศึกษานิเทศก์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗				
รางวัลพระพลหัตถ์สดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	นางศรีสุดา พุทธิรักษา	รอง ผอ.สพม.แม่ฮ่องสอน				
	นางกัญจนพร โชติอัครฐิติกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สพม.แม่ฮ่องสอน				
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแม่ฮ่องสอน					
รางวัลครูสุดดี ประจำปี ๒๕๖๖						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	นายสมคิด ศรีธอร์	ศึกษานิเทศก์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน				

รายชื่อผู้รับรางวัล						
วันครู ครั้งที่ ๖๘ พ.ศ.๒๕๖๗						
วันอังคาร ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗						
ณ หอประชุมอาคารบุญชูตรีทอง โรงเรียนห้องสอนศึกษา ในพระอุปถัมภ์ฯ						
การนำเสนอวิธีปฏิบัติที่ดี(Best Practice) โครงการ IFTE นวัตกรรมการศึกษา เพื่อพัฒนาการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	นางน้ำทิพย์ อธิศักดิ์ธนเดช	โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน				
	นายอัศวิน สิทธิประภา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอุมพาย				
	นายฤทธิชัย ดำรงค์ชีพ	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเวียงใต้				
การนำเสนอวิธีปฏิบัติที่ดี(Best Practice) ประจำปี ๒๕๖๖ ระดับปฐมวัย						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	นางสาวอุไรภรณ์ พวงมาลัย	โรงเรียนบ้านทุ่งโป่งมิตรภาพที่ ๗๘				
	นางสาวกันต์กมล คุณรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหอม				
โครงการส่งเสริมเวทีประชาคมเพื่อการจัดทำรูปแบบ และการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	วิทยาลัยการอาชีพนวมินทรราชินีแม่ฮ่องสอน					
โครงการสร้างและส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	โรงเรียนแม่ลาน้อยดรุณสิกข์					

รายชื่อผู้รับรางวัล						
วันครู ครั้งที่ 68 พ.ศ.2567						
วันอังคาร ที่16 มกราคม 2567						
ณ หอประชุมอาคารบุญชูตรีทอง โรงเรียนห้องสอนศึกษา ในพระอุปถัมภ์ฯ						
การนำเสนอวิธีปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ประจำปี พ.ศ.2566 กลุ่มโรงเรียนเอกชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	นางณัฐวิทย์ กันธะคำ	โรงเรียนอนุบาลสิริอัมพร				
	น.ส.เสาวลักษณ์ พลียงซัพ	โรงเรียนอนุบาลสิริอัมพร				
	น.ส.อรทัย พงษ์ปิยะมิตร	โรงเรียนอนุบาลบรรณวิทย์				
รางวัลเข็มเชิดชูเกียรติผู้บริหารและครูโรงเรียนเอกชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2567 (ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศดีเด่น)						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	น.ส.ทิพารมย์ กิ่งแก้วโกศล	โรงเรียนอนุบาลบรรณวิทย์				

ณ หอประชุมอาคารบุญชูตรีทอง โรงเรียนห้องสอนศึกษา ในพระอุปถัมภ์ฯ						
รางวัลผู้บริหารศึกษาดีเด่น						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
๑	นางสาวบังอร อนุโลม	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน				
รางวัลการจัดการเรียนรู้ดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
๓	นางศรินญา คำใส	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน				
๔	นางสาวอาทิตยา คำนวนทรัพย์	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน				
รางวัลด้านการจัดการเรียนรู้ดีเด่น ระดับปฐมวัย						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	นางสาวกาญจนา กมลสิทธิชัย	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน				
รางวัลครูต้นแบบด้านระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	นางสาวไพโรธดา หมั่นเทพ	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน				

รายชื่อผู้รับรางวัล						
วันครู ครั้งที่ 68 พ.ศ.2567						
วันอังคาร ที่ 16 มกราคม 2567						
ณ หอประชุมอาคารบุญชูตรีทอง โรงเรียนห้องสอนศึกษา ในพระอุปถัมภ์ฯ						
รางวัลผู้บริหารดีเด่น โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 59						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	นายณเรศ กันทวิชัย	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๙				
รางวัลการจัดการเรียนรู้ดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	นางสาวดาวเรือง ศิริสุภาสิน	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๙				
รางวัลด้านการจัดการเรียนรู้ดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	นายเกรียงไกร ประจักษ์เมธี	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๙				
ครูต้นแบบด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	นายรัชพงษ์ อัมพรศิริมาส	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๙				
ครูต้นแบบด้านต่อต้านยาเสพติด						
เลขที่นั่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
	นางสาวนัฐวดี วดีสุปัญญา					

๖.๓ การยกย่องเชิดชูบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีคุณธรรมหรือทำความดี เป็นแบบอย่างได้

กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง ประกาศผลการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดกิจกรรมในหัวข้อ “ยกย่องเชิดชูเกียรติ
บุคลากร สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร มุ่งสร้างคุณธรรม ความก้าวหน้า และการยกย่อง
เชิดชูเกียรติในวิชาชีพเป็นที่ยอมรับของสังคมภายนอก ประกอบกับการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม เพื่อให้
ความสำคัญในการดำรงตนตามหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คติคุณ” อันควรเป็นแบบอย่างใน
การปฏิบัติงานที่ควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยร่วมกันโหวตคัดเลือกบุคคลที่เห็นว่าควรได้รับการยกย่องเชิด
ชูเกียรติ ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ มิถุนายน นั้น

บัดนี้ ได้มีผลการโหวตเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลผู้ได้รับรางวัล ดังนี้

๑. รางวัล “บุคคลต้นแบบ”
อันดับที่ ๑ ได้แก่ นายเอกชัย จันทา ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อันดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวสุวิภา กรองบริสุทธิ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๒. รางวัล “น่ายกย่องต้นแบบ เป็นแบบอย่าง”
อันดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาววิภา บุญศิริคุณ นักวิชาการศึกษานโยบายการศึกษา
อันดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาววิรัตน์ บุญจรัสดี รองศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓. รางวัล “น่ายกย่อง”
อันดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาวสิริวิภาภรณ์ คำเรือง ศึกษาธิการศูนย์ศึกษานโยบายการศึกษา
นางสาวณิชาภา อัมพนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนศึกษานโยบายการศึกษา
นายกรณ์บุญชัย เก่งวิกรม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
“น่ายกย่อง” ที่สามารถเขียนแบบร่างขึ้น
๔. รางวัล “จิตอาสาเพื่อสังคม”
อันดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาวสุวิภา กรองบริสุทธิ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
อันดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวพิมพ์กานต์ ปุณณวิทย์ พนักงานจ้างปฏิบัติงาน
นิเทศ ติดตาม และประเมินผล
๕. รางวัล “ปณิธานประจำระบบ”
อันดับที่ ๑ ได้แก่ นายเอกชัย จันทา ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อันดับที่ ๒ ได้แก่ นายณัฐวิรุทธิ์ วิรุฬห์วิเชียรสุร นิติกรชำนาญการพิเศษ
๖. รางวัล “เพื่อนร่วมงานในฝัน”
อันดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาวสุวิภา กรองบริสุทธิ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
อันดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวนันทิกา ฮาวทัน พนักงานจัดการทั่วไป

-๒-

๙. รางวัล “ขวัญใจมหาชน”

อันดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาวพิมพ์กานต์ ปุณณวิทย์ พนักงานจ้างปฏิบัติงาน
นิเทศ ติดตาม และประเมินผล

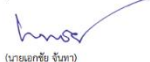
อันดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวสุวิภา กรองบริสุทธิ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๔. รางวัล “ความมีชีวิตเป็นเลิศ”

ขอแสดงความชื่นชมในคุณความดี โดยพิจารณาตัดสินเลือกจากงานปฏิบัติราชการ ปรากฏว่าไม่มีผู้ใด
ที่มีคุณสมบัตินับรวมอันตามหลักเกณฑ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายเอกชัย จันทา)
ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ภาพการประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องบุคลากรภายในองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ที่หลากหลาย

มีการประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ที่หลากหลาย โดยกระทรวงศึกษาธิการ มอบโล่เชิดชูเกียรติเพื่อแสดงว่า ดร. เอกชัย จันทา ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นบุคคลซึ่งอุทิศตน และทำประโยชน์ เพื่อการศึกษาเอกชน เนื่องในวันการศึกษาเอกชนภาคเหนือ ครั้งที่ ๑๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



ทางช่องทางเว็บไซต์หลักสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน และทางช่องทาง Facebook

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ฉบับที่ 28/2568

วันครู ครั้งที่ 69 ประจำปี 2568

อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

วันที่ ๙ มกราคม 2568 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับหน่วยงานการศึกษาในอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จัดกิจกรรมวันครู ครั้งที่ 69 ณ.ส. 2568 ในวัดเจติยาคะเร (Thame) ที่ "ชัยยดี มีความสุข" ครูไทยร่วมใจปฏิบัติการศึกษา สร้างเด็กฉลาดรู้ฉลาดคิดฉลาดทำ" เมื่อส่งเสริมความสามัคคีและระบอบระวางผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษากับประชาชน ในการพัฒนาการศึกษาของชาติและสังคม ส่งเสริมอัตลักษณ์วิถีวัฒนธรรม และเสริมสร้างให้สังคม มีความเข้าใจกัน ของครูและนักศึกษาระดับทุกกลุ่ม สร้างวัฒนธรรมอันดีงามและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ ณ หอประชุมอาคารบุญชูตรีทอง โรงเรียนห้องสอนศึกษา ในพระอุปถัมภ์ฯ อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน



9811 ต.บุญชูตรีทอง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน 58000 <https://www.mhspeo.go.th> 05.3818665, 05.3818633

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

17 ม.ค. 2568

16 มกราคม 2568

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา และสถานศึกษา จัดงานวันครู ครั้งที่ 69 ประจำปี พ.ศ. 2568 ภายใต้แนวคิด "เรียนดี มีความสุข : ครูไทยร่วมใจปฏิบัติการศึกษา สร้างเด็กฉลาดรู้ฉลาดคิดฉลาดทำ" โดยมีนายพะยอม บินสะอาด ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี ณ อาคารบุญชูตรีทอง โรงเรียนห้องสอนศึกษา ในพระอุปถัมภ์



ถูกใจ แสดงความคิดเห็น ส่ง แชร์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน + 4 คน

< 99+ สنج.ศธจ.มส. (35)

ระบบ Myoffice ศธจ.แม่ฮ่องสอน

Joy 4 5

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ฉบับที่ 28/2568

วันครู ครั้งที่ 69 ประจำปี 2568

อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

วันที่ ๙ มกราคม 2568 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับหน่วยงานการศึกษาในอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จัดกิจกรรมวันครู ครั้งที่ 69 ณ.ส. 2568 ในวัดเจติยาคะเร (Thame) ที่ "ชัยยดี มีความสุข" ครูไทยร่วมใจปฏิบัติการศึกษา สร้างเด็กฉลาดรู้ฉลาดคิดฉลาดทำ" เมื่อส่งเสริมความสามัคคีและระบอบระวางผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษากับประชาชน ในการพัฒนาการศึกษาของชาติและสังคม ส่งเสริมอัตลักษณ์วิถีวัฒนธรรม และเสริมสร้างให้สังคม มีความเข้าใจกัน ของครูและนักศึกษาระดับทุกกลุ่ม สร้างวัฒนธรรมอันดีงามและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ ณ หอประชุมอาคารบุญชูตรีทอง โรงเรียนห้องสอนศึกษา ในพระอุปถัมภ์ฯ อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน



ประชาสัมพันธ์ ปี 2568

เนื้อหา 1 รายการถูกเพิ่มในอัลบั้ม

อัลบั้ม

15:57

Patthadone



คำขวัญประจำสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

งานดีเสมอมา ประเด็นยุทธศาสตร์ (MMSGR)

งานพัฒนาคุณภาพการศึกษา



วันพฤหัสบดีที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2568 เวลา 09.00 น. ณ อาคาร 1 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประชาสัมพันธ์ ปี 2568

วันครู ครั้งที่ 69 - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

<https://www.mhspeo.go.th>

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

วันครู ครั้งที่ 69

Home » วันครู ครั้งที่ 69

14/05/2025 mhs 001 ประชาสัมพันธ์

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ฉบับที่ 28/2568

วันครู ครั้งที่ 69 ประจำปี 2568

อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

วันที่ ๙ มกราคม 2568 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับหน่วยงานการศึกษาในอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จัดกิจกรรมวันครู ครั้งที่ 69 ณ.ส. 2568 ในวัดเจติยาคะเร (Thame) ที่ "ชัยยดี มีความสุข" ครูไทยร่วมใจปฏิบัติการศึกษา สร้างเด็กฉลาดรู้ฉลาดคิดฉลาดทำ" เมื่อส่งเสริมความสามัคคีและระบอบระวางผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษากับประชาชน ในการพัฒนาการศึกษาของชาติและสังคม ส่งเสริมอัตลักษณ์วิถีวัฒนธรรม และเสริมสร้างให้สังคม มีความเข้าใจกัน ของครูและนักศึกษาระดับทุกกลุ่ม สร้างวัฒนธรรมอันดีงามและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ ณ หอประชุมอาคารบุญชูตรีทอง โรงเรียนห้องสอนศึกษา ในพระอุปถัมภ์ฯ อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน



9811 ต.บุญชูตรีทอง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน 58000 <https://www.mhspeo.go.th> 05.3818665, 05.3818633

การประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

**การยกย่องเชิดชูหน่วยงานหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
การคัดเลือกสถานศึกษาแบบอย่างการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง “สถานศึกษาพอเพียง”**

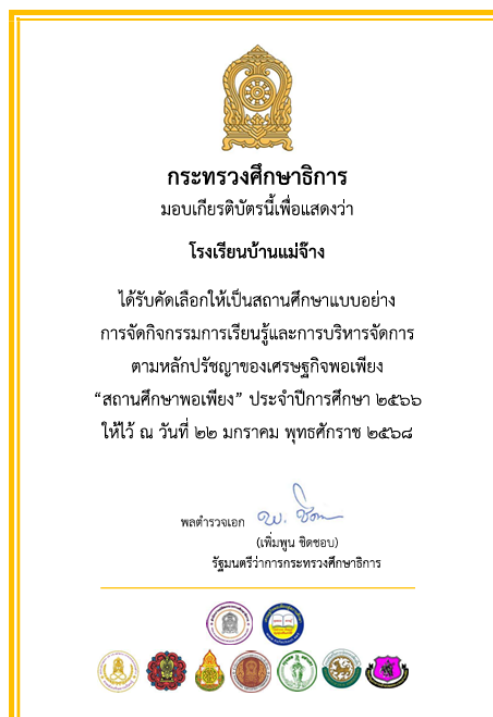
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการประเมินสถานศึกษาแบบอย่างการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง “สถานศึกษาพอเพียง” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ และสถานศึกษาในจังหวัดแม่ฮ่องสอนผ่านการประเมินจำนวน ๒ แห่งคือ โรงเรียนบ้านแม่จ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒ และโรงเรียนอนุบาลสบเมย (คอนผึ้ง) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ส่งสำเนาประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง สถานศึกษาแบบอย่างการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง “สถานศึกษาพอเพียง” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งเกียรติบัตรสำหรับมอบให้แก่สถานศึกษาแบบอย่างการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง “สถานศึกษาพอเพียง” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ทั้งนี้ การรับมอบเกียรติบัตรฯ จัดขึ้นในการประชุมคณะกรรมการจังหวัดและการประชุมหัวหน้าส่วนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ (ประจำเดือนเมษายน) ในวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมขุนลุมประพาส ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เกียรติมอบเกียรติบัตรจากกระทรวงศึกษาธิการแก่สถานศึกษาที่ผ่านการประเมินทั้ง ๒ แห่ง







เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

ข้อ ๗ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์การมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑	- กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยระบบ My Office ลดกระดาษ เพิ่มประสิทธิภาพ	๑. เพื่อลดการใช้กระดาษในสำนักงาน ๒. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ เจ้าหน้าที่ ครูสภา และลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๔ คน	บุคลากร จำนวน ๓๓ คน ร้อยละ ๙๗.๐๖ ของ บุคลากรที่ใช้ ระบบ My Office	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถใช้ระบบ My Office ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. การบริหารจัดการเอกสารมีความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลสำเร็จบุคลากรจะมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (โดยเฉพาะระบบ My Office) เพิ่มขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านเอกสารมีความรวดเร็ว โปร่งใส และลดการใช้ทรัพยากรได้อย่างเป็นรูปธรรม

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒	โครงการปีใหม่ปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตอาสาภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ เพิ่มความผูกพันบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาเพื่อให้พร้อมปฏิบัติงานของบุคลากร ประพจน์ปฏิบัติของบุคคลที่แสดงออกถึงความดีงามทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่นและต่อสังคม เพื่อให้เกิดความสงบสุข ความเจริญรุ่งเรือง เป็นประโยชน์ต่อสังคมและการพัฒนาประเทศชาติ ๒. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันและเกิดความสามัคคีทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายในองค์กร ๔. เพื่อส่งเสริมบุคลากรทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ครูสภา และลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๔ คน	บุคลากร จำนวน ๓๓ คน ร้อยละ ๙๗.๐๖ ของ บุคลากรที่ใช้ ระบบ My Office	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถใช้ระบบ My Office ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. การบริหารจัดการเอกสารมีความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระหว่าง เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗- เดือน มกราคม ๒๕๖๘	ผลสำเร็จส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาเพื่อให้พร้อมปฏิบัติงานของบุคลากร ประพจน์ปฏิบัติของบุคคลที่แสดงออกถึงความดีงามทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่นและต่อสังคม เพื่อให้เกิดความสงบสุข ความเจริญรุ่งเรืองเป็นประโยชน์ต่อสังคมและการพัฒนาประเทศชาติ บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันและเกิดความสามัคคีทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายในองค์กร มีจิตอาสาเพื่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีจิตสาธารณะต่อประชาชน มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้และป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพปลูกจิตสำนึกให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการประกาศเจตจำนงสุจริต ประกาศนโยบายไม่รับ

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
		๕. เพื่อให้บุคลากร มีจิต สาธารณะต่อประชาชน มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ ส่วนรวม ตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้ ๖. เพื่อส่งเสริมบุคลากรใน การป้องกันการทุจริตให้ เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ปลูกจิตสำนึกให้ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต ด้วย การประกาศเจตจำนงสุจริต ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ/นโยบายการ ต่อต้านการทุจริต						ของขวัญ/นโยบายการต่อต้านการ ทุจริต

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓	- กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อพัฒนาพื้นที่สีเขียว เสริมสร้างระเบียบวินัยและวัฒนธรรมองค์กร	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันดูแลรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ เจ้าหน้าที่ ครูสภา และลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๔ คน	บุคลากร จำนวน ๓๒ ราย ร้อยละ ๙๔.๑๒ ของ บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน มีส่วนร่วมใน กิจกรรม	บุคลากรมี พฤติกรรม รักษาความ สะอาด เป็น ระเบียบ และ ใส่ใจ สภาพแวดล้อม ในพื้นที่ทำงาน อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๘	ผลสำเร็จบุคลากรจะมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และมีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานเพิ่มมากขึ้น โดยร่วมมือกันในการพัฒนาและดูแลภูมิทัศน์ขององค์กร

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๔	- กิจกรรมพิธีขอขมา (ก้นตอ) และขอพร เนื่องในประเพณีสงกรานต์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี ๒๕๖๘	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเห็นความสำคัญและรักษาไว้ซึ่งศิลปะ ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมร่วมสืบสานและรักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามของไทยการอนุรักษ์วัฒนธรรม การแต่งกายด้วยผ้าไทย ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ได้แสดงความรักและความกตัญญูต่อผู้ใหญ่เป็นการขอขมาและขอรับพรจากผู้ใหญ่ เพื่อความเป็นสิริมงคล ๔. เพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้บุคลากรในหน่วยงานต่างๆมีความสามัคคีร่วมมือร่วมใจกันในการจัดกิจกรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ เจ้าหน้าที่ ครูสภา และลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๔ คน	๓๔ คน	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน เมษายน ๒๕๖๘	ผลสำเร็จบุคลากรจะตระหนักและมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น รวมถึงมีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้ มีความเมตตาและพร้อมที่จะบำเพ็ญประโยชน์เพื่อช่วยเหลือสังคม และส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๕	- โครงการสายธาร น้ำใจ สานพลังฝัน เด็กดอย (กิจกรรมมอบผ้า ห่มต้านภัยหนาว ให้กับนักเรียน โรงเรียนพุทธ เกษตรและ ผู้สูงอายุบ้านห้วย ล่าง)	๑. เพื่อบริจาคผ้าห่มให้กับ นักเรียนโรงเรียนพุทธเกษตร ที่อาศัยอยู่ในชุมชนบนพื้นที่ สูง บรรเทาความเดือดร้อน จากอากาศหนาว ๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้เกิดความรักความสามัคคี ๓. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ในจิตสำนึกและปลูกฝังให้ บุคลากรในสังกัดมีจิต สาธารณะ หรือจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ เจ้าหน้าที่ ครูสภา และลูกจ้าง ใน สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน จำนวน ๑๙ คน	บุคลากร จำนวน ๓๔ ราย ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด แม่ฮ่องสอน เข้าร่วม โครงการ	เกิด บรรยากาศ ของความ ร่วมมือ ความสามัคคี และความ ผูกพันภายใน สำนักงาน อย่างชัดเจน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมแจกผ้าห่มเพื่อ ช่วยเหลือนักเรียนโรงเรียน พุทธเกษตรและผู้สูงอายุที่ ได้รับผลกระทบจากสภาพ อากาศหนาวเย็น ส่งผลให้ ผู้รับมีเครื่องกันหนาวที่ เพียงพอ สามารถดำรงชีวิต ได้อย่างอบอุ่นและมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกัน บุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วม กิจกรรมเกิดความรัก ความ สามัคคีในการทำงานร่วมกัน และเกิดจิตสาธารณะ รวมถึงจิตอาสาในการ ช่วยเหลือผู้อื่น ซึ่งสอดคล้อง กับเป้าหมายในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็น รูปธรรม

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

ข้อ ๘ องค์การมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมขององค์กรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
จากผลสำเร็จของการดำเนินงานของแผนที่กำหนดไว้รวบรวมไว้ ดังนี้

๑. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยระบบ My Office ลดกระดาษ เพิ่มประสิทธิภาพ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ : / วันที่ : ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง : การให้ระบบงานสารบรรณภายในสำนักงาน ด้วยระบบ My Office

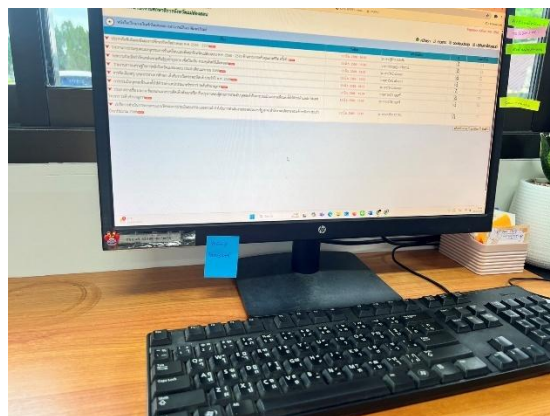
เรียน : รองศึกษาธิการจังหวัด/ ผู้อำนวยการกลุ่ม/ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีระบบงานสารบรรณใช้ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ระบบ ได้แก่ ๑) ระบบ Mou-Do ๒) ระบบ Smart Office และ ๓) ระบบ My Office นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ มีความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ ทุกเวลา (Anywhere Anytime) และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการลดการใช้กระดาษ สำหรับการปฏิบัติงานในองค์กร (Paperless) จึงขอความร่วมมือจากบุคลากรทุกท่านให้ระบบงานสารบรรณภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็น ระบบ My Office อันนี้ สำหรับระบบสารบรรณสืบสามารถติดตามความจำเป็นและลักษณะการใช้งานเฉพาะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

(นายเอกสิทธิ์ จันทา)
ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ผลสำเร็จบุคลากรจะมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (โดยเฉพาะระบบ My Office) เพิ่มขึ้น
อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านเอกสารมีความรวดเร็ว โปร่งใส และลดการใช้ทรัพยากร
ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมขององค์กรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
จากผลสำเร็จของการดำเนินงานของแผนที่กำหนดไว้รวบรวมไว้ ดังนี้

๒. โครงการปีใหม่ปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตอาสา ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ
เพิ่มความผูกพันบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ฉบับที่ ๘/2568

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

นางสาวณัฏฐา จันทา นางสาวณิรมล นฤจรรักษ์ดี

โครงการ ปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตอาสา ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ เพิ่มความผูกพันบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 6 มกราคม 2568 กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำบุญให้ทานร่วมกัน อันเป็นการเสริมคุณธรรมให้คน และกิจกรรมมอบของขวัญเนื่องวันครู เนื่องวันครูแห่งชาติ และวันเด็กไทยแก่บุคลากร ณ บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดแม่ฮ่องสอน ภายใต้โครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตอาสา ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ เพิ่มความผูกพันบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นำโดยคณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมด้วยดีพร้อมกัน





สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ถนนแม่ฮ่องสอน 58000 <https://www.mhs.go.th> 053610665, 053610933

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ฉบับที่ ๓ / ๒๕๖๘

ดร.เอกชัย จันทา นางสาวณัฏฐา จันทา นางสาวณิรมล นฤจรรักษ์ดี

BIG CLEANING DAY

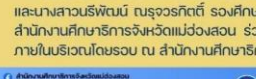
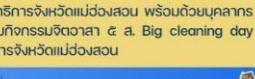
ร่วมทำจิตอาสา

นางสาวณัฏฐา จันทา นางสาวณิรมล นฤจรรักษ์ดี

วันจันทร์ ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ดร.เอกชัย จันทา ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน และนางสาวณัฏฐา จันทา รองศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ๕ ส. Big cleaning day ภายในบริเวณโดยรอบ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน





สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ถนนแม่ฮ่องสอน 58000 <https://www.mhs.go.th> 053610665, 053610933

ผลสำเร็จส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาเพื่อให้พร้อมปฏิบัติงานของบุคลากร ประพฤติปฏิบัติของบุคคลที่แสดงออกถึงความดีงามทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม เพื่อให้เกิดความสงบสุข ความเจริญรุ่งเรืองเป็นประโยชน์ต่อสังคมและการพัฒนาประเทศชาติ บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความผูกพัน และเกิดความสามัคคี ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายในองค์กร มีจิตอาสาเพื่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีจิตสาธารณะต่อประชาชน มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ และป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ปลูกจิตสำนึกให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการประกาศเจตนารมณ์สุจริต ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ/นโยบายการต่อต้านการทุจริต



ภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมขององค์กรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
จากผลสำเร็จของการดำเนินงานของแผนที่กำหนดไว้รวบรวมไว้ ดังนี้

๓. กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อพัฒนาพื้นที่สีเขียว เสริมสร้างระเบียบวินัยและวัฒนธรรมองค์กร



มาทง
จดหมายข่าว
ข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ 206

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2568

รับมอบต้นไม้
สำหรับจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้
“วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงศึกษาธิการ
ครบรอบ 133 ปี”

ดร.เอกชัย จันทา ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

มอบหมายให้นายณัฐวิรุฬห์ วัชรหัตถ์วิธานกุล ผอ.ศูนย์ฯ รับผิดชอบการจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ พร้อมบุคลากร
กลุ่มบริหารงานบุคคล และนายปรีชา บุญมาลา พนักงานขับรถยนต์
เดินทางไปรับต้นไม้ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์
จาก **โครงการพระราชดำริบึงทอง 4 (พระตำหนักปางตอง)**
อันได้แก่ ต้นรวงผึ้ง ต้นไม้ประจำพระองค์ของในหลวงรัชกาลที่ 10
และต้นไทรย้อยใบแหลม ต้นไม้ทรงปลูกของในหลวงรัชกาลที่ 9
เพื่อนำมาจัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงศึกษาธิการ
ครบรอบ 133 ปี

กลุ่มบริหารงานบุคคล
053-611-665

98/1 ถ.ขุนลุมประพาส ต.จองคำ
อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

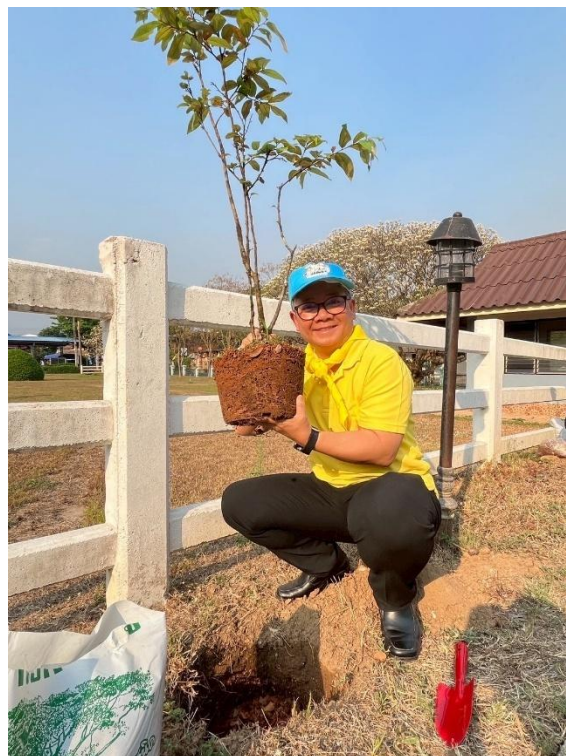
จดหมายข่าว
ฉบับที่ 219 วันอังคารที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568

กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์ เพิ่มพื้นที่สีเขียว

วันอังคารที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568 **ดร.เอกชัย จันทา ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน**
พร้อมด้วย นางสาวรพีพัฒน์ ณ รุจวรกิตติ รองศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา ปลูกต้นไม้ เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ และเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับหน่วยงาน
เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงศึกษาธิการ ครบรอบ 133 ปี
ณ บริเวณหน้าอาคารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน
กลุ่มบริหารงานบุคคล

98/1 ถ.ขุนลุมประพาส ต.จองคำ
อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน
053-611-665





ผลสำเร็จบุคลากรจะมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย
และมีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานเพิ่มมากขึ้น โดยร่วมมือกันในการพัฒนา
และดูแลภูมิทัศน์ขององค์กร





ภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมขององค์กรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
จากผลสำเร็จของการดำเนินงานของแผนที่กำหนดไว้รวบรวมไว้ ดังนี้

๔. กิจกรรมพิธีขอมา(กันตอ) และขอพรเนื่องในประเพณีสงกรานต์จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี ๒๕๖๘

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ฉบับที่ 240/2568

กิจกรรม
"พิธีขอมา (กันตอ)" และขอพร เนื่องในประเพณีสงกรานต์
จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี 2568

วัน จันทร์ ที่ 21 เมษายน 2568

ดร.เอกชัย จันทา ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกิจกรรม "พิธีขอมา (กันตอ)" และขอพร
สิ่งศักดิ์สิทธิ์ เนื่องในประเพณีสงกรานต์จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี 2568
ณ วัดพระธาตุดอยกองมู

รวมถึงกิจกรรมภาคบ่าย "พิธีขอมา (กันตอ)" และขอพร
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน และรองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เนื่องในประเพณีสงกรานต์จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี 2568
ณ ศาลาประชาคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

98/1 ถ.ขุนลุมประพาส ต.จองคำ อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน 58000 ☎ 053-611665

**สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดแม่ฮ่องสอน**

"พิธีรดน้ำดำหัวศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
รองศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
และพิธีสงฆ์นำพระ"

วัน จันทร์ ที่ 21 เมษายน 2568

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดกิจกรรม
"พิธีรดน้ำดำหัวศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน รองศึกษาธิการ
จังหวัดแม่ฮ่องสอน และพิธีสงฆ์นำพระ" เพื่อความเป็นสิริมงคล
เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย ประเพณีสงกรานต์ 2568
ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

98/1 ถ.ขุนลุมประพาส ต.จองคำ อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน 58000 ☎ 053-611-665





ผลสำเร็จบุคลากรจะตระหนักและมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น รวมถึงมีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้ มีความเมตตา และพร้อมที่จะบำเพ็ญประโยชน์เพื่อช่วยเหลือสังคมและส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีสำคัญ โดยการเข้าร่วมงานปอยส่างลอง ประเพณีการบรรพชาสามเณรหมู่ในช่วงฤดูร้อน งานประจำปีของชาวไทยใหญ่ที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมขององค์กรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
จากผลสำเร็จของการดำเนินงานของแผนที่กำหนดไว้รวบรวมไว้ ดังนี้

๕. โครงการสายธารน้ำใจ สานพลังฝันเด็กดอย โดยการจัดกิจกรรมมอบผ้าห่มต้านภัยหนาวให้กับนักเรียนโรงเรียนพุทธเกษตรและผู้สูงอายุบ้านห้วยแก้วล่าง



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ผลสำเร็จกิจกรรมแจกผ้าห่มเพื่อช่วยเหลือนักเรียนโรงเรียนพุทธเกษตรและผู้สูงอายุที่ได้รับผลกระทบจากสภาพอากาศหนาวเย็น ส่งผลให้ผู้รับมีเครื่องกันหนาวที่เพียงพอ สามารถดำรงชีวิตได้อย่างอบอุ่นและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกัน บุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรัก ความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน และเกิดจิตสาธารณะ รวมถึงจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร อย่างเป็นรูปธรรม

2. โครงการปฐมนิเทศนิสิตนิสิตอาสา

ภายในสัปดาห์แรก จิตอาสา เติมน้ำถังขยะและกำจัดขยะเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย

**ผลสำเร็จของโครงการ**

สัปดาห์แรก จิตอาสา เติมน้ำถังขยะและกำจัดขยะเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในสัปดาห์แรก จิตอาสา เติมน้ำถังขยะและกำจัดขยะเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในสัปดาห์แรก จิตอาสา เติมน้ำถังขยะและกำจัดขยะเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในสัปดาห์แรก จิตอาสา เติมน้ำถังขยะและกำจัดขยะเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย

3. กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อพัฒนาพื้นที่สีเขียว

เสริมสร้างระเบียบวินัยและจิตอาสาของนิสิต

**ผลสำเร็จของกิจกรรม**

และสัปดาห์แรก จิตอาสา เติมน้ำถังขยะและกำจัดขยะเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในสัปดาห์แรก จิตอาสา เติมน้ำถังขยะและกำจัดขยะเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในสัปดาห์แรก จิตอาสา เติมน้ำถังขยะและกำจัดขยะเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย

4. กิจกรรมพิธีชงชา (ก้นดอ) และอาหาร

เนื่องในวันแม่แห่งชาติ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**ผลสำเร็จของกิจกรรม**

บุคลากรและนิสิตอาสา ร่วมกันในการให้บริการและต้อนรับแขกผู้มาเยือน ภายในสัปดาห์แรก จิตอาสา เติมน้ำถังขยะและกำจัดขยะเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในสัปดาห์แรก จิตอาสา เติมน้ำถังขยะและกำจัดขยะเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย

5. โครงการสายธารน้ำใจ สานพลังแผ่นดิน

กิจกรรมณ วัดบ้านกุ่มน้ำทิพย์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน และผู้สูงอายุบ้านกุ่มน้ำทิพย์

**ผลสำเร็จของกิจกรรม**

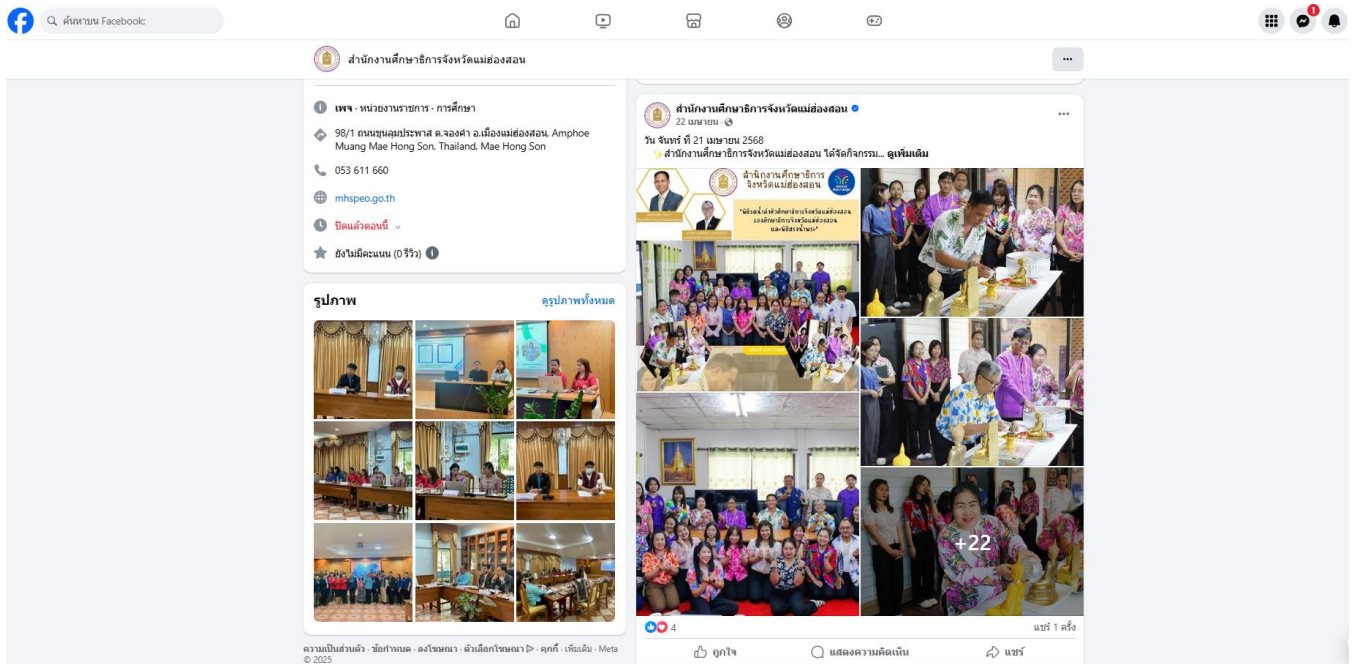
และสัปดาห์แรก จิตอาสา เติมน้ำถังขยะและกำจัดขยะเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในสัปดาห์แรก จิตอาสา เติมน้ำถังขยะและกำจัดขยะเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในสัปดาห์แรก จิตอาสา เติมน้ำถังขยะและกำจัดขยะเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย

PowerPoint ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานขององค์กรคุณธรรม

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

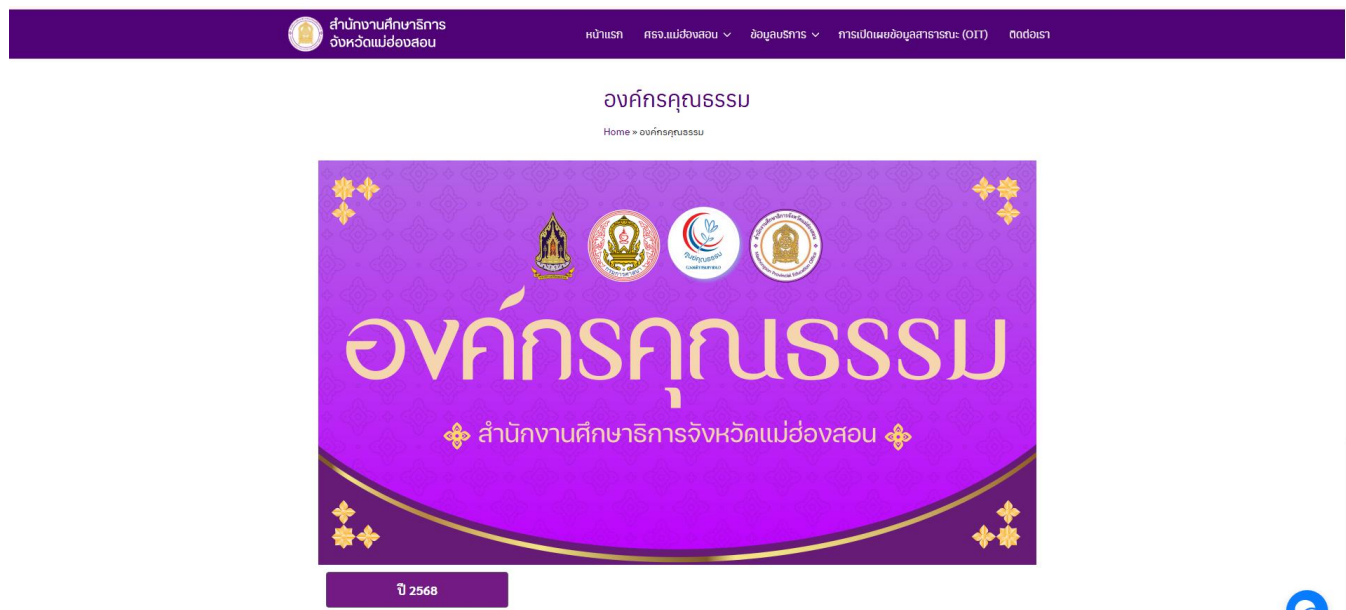
ข้อ ๙ องค์การมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้



ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินกิจกรรมผ่านเพจ Facebook ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินกิจกรรมผ่านทางไลน์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน และไลน์จังหวัดแม่ฮ่องสอนประชาสัมพันธ์



ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ปรึกษา

นายเอกชัย จันทา

นางสาวนรีพัฒน์ ญรรุจวรรกิตดี

ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

รองศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จัดทำ/เรียบเรียง/รูปเล่ม

๑. นายณัฐวิรุฬห์ วิรุฬห์วิริยางกูร

๒. นางสาวอรวิทย์ บุญศรี

๓. นางสาวอรกช สอยจิตร

๔. นางสาวภรณ์ธิมา พิมพ์ภรณ์มย์

๕. นางสาวเปมิกา ยาวพูน

๖. นางสาวอรทัย ขว้าแซ่น

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

พนักงานจัดการงานทั่วไป

เจ้าหน้าที่ธุรการ



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘