

แบบฟอร์มประกอบการประเมินข้อ ๐๒๗

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ประกอบด้วยทั้ง ๗ ประเด็น ดังนี้

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน						
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี ๒๕๖๗
ข้อคำถาม i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด						๑๐๐
ข้อคำถาม i๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด						๑๐๐
ข้อคำถาม i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่						๑๐๐
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม ๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน						๑๐๐
ข้อคำถาม ๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี						๑๐๐
ข้อคำถาม ๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี						๑๐๐
ข้อคำถาม ๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่						๑๐๐
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อคำถาม i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	ระดับการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	ควรรักษาระดับมาตรฐานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน บางภารกิจต้องปฏิบัติภายใต้กรอบระยะเวลา ซึ่งต้องอาศัยทรัพยากรบุคคลจำนวนหนึ่ง เพื่อให้บรรลุผลตามระยะเวลา	เฉลี่ยงาน ตามภารกิจกลุ่มนั้น ๆ	อาศัยคำสั่งมอบหมายงานเป็นหลัก แต่ในทางปฏิบัติให้บุคลากรร่วมกันปฏิบัติภารกิจภายในกลุ่ม ให้บรรลุตามห้วงเวลา	ตลอดปีงบประมาณ	บุคลากรทุกคน

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน						
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)					ผลคะแนนปี ๒๕๖๗	
ข้อคำถาม e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา					๘๗.๑๐	
ข้อคำถาม e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน					๙๑.๖๑	
ข้อคำถาม e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					๑๐๐	
ข้อคำถาม e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน					๘๒.๕๘	
ข้อคำถาม e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน					๘๖.๔๕	
ข้อคำถาม e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่					๗๔.๑๙	
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม ๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ					๑๐๐	
ข้อคำถาม ๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ					๑๐๐	
ข้อคำถาม ๐๑๓ E-Service					๑๐๐	
ข้อคำถาม ๐๒๕ การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม					๑๐๐	
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อคำถาม e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	เป็นการวัดความถี่ในการใช้บริการผ่านช่องทาง e-Service ของหน่วยงาน	ควรยกระดับผลการประเมินด้วยสภาพภารกิจหลักของหน่วยงาน ที่ต้องให้บริการบุคคลภายนอก ไม่อาจให้บริการผ่านระบบ e-Service ทุกภารกิจ	ประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรให้ชัดเจนว่าภารกิจใดที่ให้บริการผ่านช่องทาง e - Service	ประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	พนักงานจ้างปฏิบัติงานวิชาการคอมพิวเตอร์

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน						
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)						ผลคะแนนปี ๒๕๖๗
ข้อคำถาม e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย						๘๖.๔๕
ข้อคำถาม e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน						๘๗.๑๐
ข้อคำถาม e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน						๘๖.๔๕
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม ๐๑ โครงสร้าง						๑๐๐
ข้อคำถาม ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร						๑๐๐
ข้อคำถาม ๐๓ อำนาจหน้าที่						๑๐๐
ข้อคำถาม ๐๔ ข้อมูลการติดต่อ						๑๐๐
ข้อคำถาม ๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์						๑๐๐
ข้อคำถาม ๐๖ Q&A						๐
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อคำถาม ๐๖ Q&A	ไม่ได้แสดงช่อง ทางการสอบถาม ข้อมูลต่าง ๆ และ หน่วยงานสามารถ สื่อสารให้คำตอบกับ ผู้สอบถามได้ โดยมี ลักษณะเป็นการ สื่อสารได้สองทาง (Q&A)	ควรยกระดับผลการประเมิน เนื่องจากหน่วยงานใช้ช่องทาง กระดานถามตอบ (Webboard) ที่เป็นการสื่อสาร ได้ทางเดียว	เพิ่มช่องทางการ สอบถามข้อมูลต่าง ๆ	เพิ่มช่องทางการสื่อสารบนหน้า เว็บไซต์ของสำนักงาน	ตลอดปีงบประมาณ	พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานวิชาการ คอมพิวเตอร์

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน						
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี ๒๕๖๗
ข้อคำถาม i๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด						๑๐๐
ข้อคำถาม i๑๑ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด						๑๐๐
ข้อคำถาม i๑๒ หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด						๑๐๐
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อคำถาม i๑๒ หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด	การตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	ควรรักษาระดับมาตรฐานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จัดทำมาตรการป้องกันการนำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์พวกพ้องและจัดให้มีการหมั่นตรวจสอบทรัพย์สินของราชการเป็นระยะ	มาตรการป้องกันการนำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์พวกพ้องประกอบกับการตรวจสอบสุจริตทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	๑. ประกาศมาตรการป้องกันการนำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์พวกพ้อง ๒. ให้แต่ละกลุ่มงานที่ครอบครองทรัพย์สินของราชการส่งรายงานการตรวจสอบพัสดุ ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ตลอดปีงบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน						
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี ๒๕๖๗
ข้อคำถาม i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด						๑๐๐
ข้อคำถาม i๕ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						๑๐๐
ข้อคำถาม i๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด						๑๐๐
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม ๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						๑๐๐
ข้อคำถาม ๐๑๕ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						๑๐๐
ข้อคำถาม ๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						๑๐๐
ข้อคำถาม ๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี						๑๐๐
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อคำถาม i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	ควรรักษาระดับมาตรฐานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้บุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง กำชับ กำกับ และติดตามการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	๑.จัดทำแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒.รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามรายไตรมาส	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกกลุ่ม

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน						
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี ๒๕๖๗
ข้อคำถาม i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด						๑๐๐
ข้อคำถาม i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิยมชอบมากน้อยเพียงใด						๑๐๐
ข้อคำถาม i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่						๑๐๐
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม ๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						๑๐๐
ข้อคำถาม ๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี						๑๐๐
ข้อคำถาม ๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ						๑๐๐
ข้อคำถาม ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม						๑๐๐
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อคำถาม ๐๒๑ การขับเคลื่อน จริยธรรม	แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทาง ในการประพฤติ ตนทางจริยธรรม	ควรรักษาระดับมาตรฐาน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการจัดทำ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา เพื่อเป็น แนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม	แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลด ความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาและเป็น แนวทางในการ ประพฤติตนทาง จริยธรรม	จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติ ตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ตลอดปีงบประมาณ	หัวหน้าหน่วยงาน

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน						
ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี ๒๕๖๗
ข้อคำถาม i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด						๑๐๐
ข้อคำถาม i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มากน้อยเพียงใด						๑๐๐
ข้อคำถาม i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด						๑๐๐
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o๑๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ						๑๐๐
ข้อคำถาม o๑๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ						๑๐๐
ข้อคำถาม o๑๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ						๑๐๐
ข้อคำถาม o๑๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่						๑๐๐
ข้อคำถาม o๑๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy						๑๐๐
ข้อคำถาม o๑๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy						๑๐๐
ข้อคำถาม o๑๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา						๑๐๐
ข้อคำถาม o๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน						๐
ข้อคำถาม o๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี						๑๐๐
ข้อคำถาม o๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต						๑๐๐
ข้อคำถาม o๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี						๐
ข้อคำถาม o๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน						๑๐๐
ข้อคำถาม o๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน						๐
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ

ข้อคำถาม ๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ ๑. แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๑.๒ รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๑.๓ ปัญหา/อุปสรรค (หากไม่มี ระบุ “ไม่มี”) ๑.๔ ข้อเสนอแนะ (หากไม่มี ระบุ “ไม่มี”)	ควรยกระดับผลการประเมิน เนื่องจากรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมิน หน่วยงานๆ จะต้องเปิดเผยข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ แต่หน่วยงานๆ ส่งลิงค์ในการตรวจประเมินเป็น ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗	มีการตรวจสอบการนำเข้าถึงข้อมูลที่จะส่งตรวจประเมินให้ละเอียด	๑. ตรวจสอบข้อมูลโดยบุคลากรผู้รับผิดชอบฯ ๒. ตรวจสอบข้อมูลโดยผู้อำนวยการกลุ่มฯ ๓. ตรวจสอบข้อมูลโดยผู้บริหารผู้อนุมัติข้อมูล	ตลอดห่วง ระยะเวลาการประเมิน ITA	กลุ่มบริการงานบุคคล
--	---	---	--	--	--	----------------------------

ส่วนที่ ๔ การรับรองมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



.....ผู้รายงาน
(นางสาวเปมิกา ยาวพูน)
ตำแหน่ง พนักงานจัดการงานทั่วไป
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



.....ผู้ตรวจสอบ
(นายณัฐวิรุฬห์ วิรุฬห์วิริยางกูร)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



.....ผู้บริหารหน่วยงาน
(นายเอกชัย จันทา)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน