

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
หน่วยงาน.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ การรายงานผลการดำเนินงาน

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๑ กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	ตรวจสอบคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของแต่ละกลุ่มงาน โดยข้อมูลรายละเอียด การปฏิบัติงานจะต้องมีครบทุกกลุ่มงาน และปรับปรุงให้ตรงตามกฎหมาย กฎ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง ที่เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการตรวจสอบคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงาน โดยข้อมูล รายละเอียดการปฏิบัติงานจะต้องมีครบทุกกลุ่ม งาน และปรับปรุงให้ตรงตามกฎหมาย กฎ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง ที่เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน มาออกแบบเป็นสื่อรูปแบบ ต่าง ๆ ที่สามารถสื่อสารได้ง่ายต่อความเข้าใจ เช่น อินโฟกราฟฟิก หรือป้ายประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ และเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายนอกได้ รับทราบมากขึ้น อย่างทั่วถึง โดยพิจารณา ดำเนินการผ่านช่องทางการ สื่อสารอื่น ๆ ใน นามหน่วยงาน อาทิ ช่องทาง ออนไลน์ (Line, Facebook) หรือ เครือข่ายสังคม ออนไลน์ เป็นต้น

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๒ การให้บริการ และระบบ E-Service	ควรจัดทำระบบการให้บริการ E-Service ที่ บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับบริการ ไม่จำเป็นต้องเดินทางมาหน่วยงาน และควร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอก ได้รับทราบ และควรมีการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการผ่านช่องทาง E-Service โดยนำผลสำรวจมาปรับปรุงและ พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่ง ขึ้นไป	จัดทำระบบการให้บริการ E-Service ที่ บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้อง เดินทางมาหน่วยงาน และควรเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ และมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ โดยนำผลสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงานให้ดียิ่ง ขึ้นไป	มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางตาม ประเด็นที่ ๑.๒ และมีการใช้บริการ ผ่านระบบออนไลน์
ประเด็นที่ ๑.๓ ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	ทำช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายให้แก่ ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงง่ายให้ตรงตาม ความต้องการ สะดวก รวดเร็วและไม่ ซับซ้อน	จัดให้มีช่องทางการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และ หน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับ ผู้รับบริการได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้ สองทาง (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น messenger live chat, chatbot, Line official	สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก ไม่ซับซ้อน มีช่องทางการสอบถามข้อมูลที่หน่วยงาน สามารถสื่อสารกับผู้รับบริการได้หลากหลาย ช่องทาง เข้าถึงง่ายจากหน้าเว็บไซต์หลักหรือ สื่อออนไลน์ต่างๆ ของหน่วยงาน
ประเด็นที่ ๑.๔ กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	กำกับ ติดตาม และตรวจสอบ การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการป้องกันการนำ ทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์พวก พ้อง ประกอบกับการตรวจสอบครุภัณฑ์ ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	๑. ประกาศมาตรการป้องกันการนำทรัพย์สิน ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์พวกพ้อง ๒. แต่ละกลุ่มงานที่ครอบครองทรัพย์สินของ ราชการส่งรายงานการตรวจสอบพัสดุ ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีบุคลากร ในสังกัดนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	กำกับ กำกับ และติดตามการใช้งบประมาณการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	บุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	การดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์
ประเด็นที่ ๑.๖ กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	๑.การจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ๒.จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	บุคลากรในสังกัดมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และยึดถือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
ประเด็นที่ ๑.๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	เนื่องจากการดำเนินงานของหน่วยงานได้ดำเนินการเป็นอย่างปกติวิสัยด้วยความโปร่งใสตลอดมา จึงมีประเด็นที่จะต้องพัฒนาประเด็นเดียวคือการนำข้อมูลไปตอบตัวชี้วัดจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรงตามองค์ประกอบตัวชี้วัด	การนำข้อมูลไปตอบตัวชี้วัด จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรงตามองค์ประกอบตัวชี้วัด	การนำข้อมูลไปตอบตัวชี้วัด จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรงตามองค์ประกอบตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๒ การรับรองรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



.....ผู้รายงาน
(นางสาวเปมิกา ยาวพูน)
ตำแหน่ง พนักงานจัดการงานทั่วไป
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



.....ผู้ตรวจสอบ
(นายณัฐวิรุฬห์ วิรุฬห์วิริยางกูร)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



.....ผู้บริหารหน่วยงาน
(นายเอกชัย จันทา)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน